

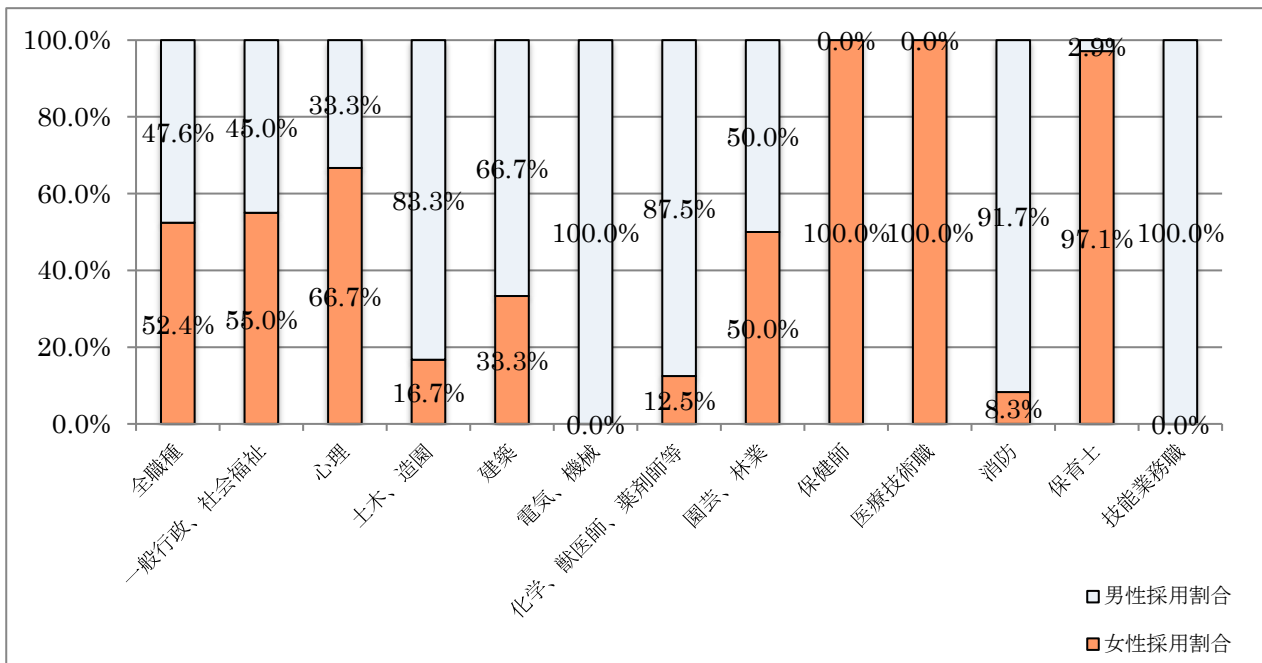
職業選択に資する情報の公表（令和4年6月）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、職業選択に資する情報を公表します。

【職員の採用状況】

項目	令和3年度
採用した職員に占める女性職員の割合 (学校の教員を除く。)	52.4%

【採用した職員に占める男女の割合（職種別）（令和3年度）】



【管理職職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日現在）】

項目	割合
管理職職員に占める女性職員の割合	15.9%

【各役職段階における女性職員の割合（令和4年4月1日現在）】

一般職員	係長級	課長補佐級	課長級	部長級	局長級
44.0%	37.6%	28.5%	18.7%	8.9%	6.7%

(参考) 全職員に占める女性職員の割合：39.0%

【超過勤務等の状況】

項目	令和2年度
超過勤務時間数（月平均）	14.1 時間
年次有給休暇取得日数（年平均）	13.0 日

【男女別の育児休業の取得率・平均取得期間（令和2年度）】

項目	男性職員	女性職員
取得率	22.2%	100.0%
平均取得期間	約2か月	約1年10か月

【男性の出産補助休暇等の取得率・平均取得日数（令和2年度）】

項目	出産補助休暇 ^{※1}	育児参加休暇 ^{※2}
取得率	95.6%	48.1%
平均取得日数	3.6 日	3.3 日

※1 男性職員が配偶者の出産に伴う入退院の付添等を行う場合の休暇：3日以内（第2子以降は5日以内）

※2 男性職員が生後8週間以内の子の世話をする場合の休暇：5日以内