

広島市男女共同参画推進センター指定管理者の業務実施状況（平成26年度）の概要・評価

1 施設名及び指定管理者等

(1) 施設名及び所在地	広島市男女共同参画推進センター（広島市中区大手町五丁目6番9号）
(2) 指定管理者等 （公募により選定）	(1) 名称及び所在地 男女共同参画社会をめざす女性教育を考える会広島グループ 特定非営利法人男女共同参画社会をめざす女性教育を考える会広島 （広島市中区白島北町18番2-601号） 広島県ビルメンテナンス協同組合（広島市西区己斐本町二丁目19番3号） (2) 指定期間 平成24年4月1日～平成28年3月31日 (3) 指定管理料の限度額（4年間分） 2億4,353万5千円

2 実地調査の実施状況

区分	内容
実施年月日	平成27年3月24日（火）
実施内容	業務実施状況の確認、職員へのヒアリングを行った。

3 業務の実施状況

平成26年度の状況		市の評価
(1) 管理業務の実施状況		
ア 市民の平等利用の確保策の実施状況 (ア) 広島市男女共同参画推進センター条例等関係法令を遵守し、目的内利用を優先し、理由もなく市民の施設利用を拒んだり、不当な取扱いが生じないように、研修等により、職員に周知徹底を図り、市民の誰もが平等に利用できるように対応している。 (イ) 施設の利用案内等の情報をホームページ等により提供している。	○	
イ 事業の実施状況 次の事業を実施している。 (ア) 男女共同参画に関する普及啓発 (イ) 男女共同参画に関する講座の開催 (ウ) 男女共同参画に関する相談 (エ) 男女共同参画に関する調査研究 (オ) 男女共同参画に関する情報の収集及び提供 (カ) 男女共同参画に関する活動及び交流の場の提供 (キ) その他市長が必要と認める事業	○	
ウ 維持管理業務等の実施状況 次の業務を実施している。 (ア) 男女共同参画推進センターの使用許可に関すること。 (イ) 男女共同参画推進センターへの入館の制限に関すること。 (ウ) 男女共同参画推進センターの特別設備の設置の許可に関すること。 (エ) 男女共同参画推進センターの施設及び設備の維持管理に関すること。 (オ) その他市長が定める業務	○	

平成26年度の状況				市の評価
(2) 指定管理料等の収支状況				○
ア 平成26年度の状況				
区分	計画 (ア)	実績 (イ)	差引 (イ) - (ア)	
収入 (a)	6,131万7千円	6,386万2千円	254万5千円	
指定管理料	6,131万7千円	6,131万7千円	0千円	
その他	0千円	254万5千円	254万5千円	
	前年度繰越金(0千円)	前年度繰越金(254万5千円)	前年度繰越金(254万5千円)	
支出 (b)	6,131万7千円	6,365万4千円	233万7千円	
差引 (a) - (b)	0千円	20万8千円	20万8千円	
	次年度繰越金(0千円)	次年度繰越金(20万8千円)	次年度繰越金(20万8千円)	
イ 特記事項				
指定管理料のみでは支出を賄えなかったが、これについては指定管理者の前年度繰越金により対応しており、運営に支障は生じていない。				
(3) その他				
ア 利用者ニーズの把握及びそれを踏まえた管理運営の実施状況（指定管理者によるアンケートの実施等）				○
主催事業においてアンケート調査を実施するとともに、意見箱を設置し、利用者ニーズを踏まえた事業・管理運営ができるように努めている。				
イ 個人情報保護への対応状況				○
個人情報保護規則を作成し、職員へ周知徹底することにより適切に対応している。				
ウ 情報公開の実施状況				○
情報公開規程を作成し、職員へ周知徹底することにより適切に対応している。				
エ 緊急事態、不法行為等への対応状況（防災、防犯などの安全対策を含む。）				○
自衛消防隊を組織するほか、危機管理マニュアルを作成し、職員への周知徹底を図ることにより、利用者の安全対策や緊急事態への適切な対応を行っている。				
オ 苦情・要望への対応状況				○
「苦情処理マニュアル」を作成し、職員への周知徹底を図ることにより適切に対応している。				
カ 配置人員及び職員研修の実施状況等				○
(ア) 配置人員（4月1日現在）				
9人				
(イ) 職員研修の実施状況				
施設の管理運営や事業等に関する研修（4月8日、18～19日、5月19日、21日～23日、6月25日、9月18日、12月3日、19日、1月30日、2月11日～13日、25日、3月14～16日）、備品取扱研修（10月16日）、個人情報保護研修（9月13日）、接遇研修（6月20日、12月20日）、救命救急講習（9月9日）、危機管理研修（11月26日、12月20日）、人権研修（12月20日）。				
(ウ) 労働基準法等の遵守状況				
雇用契約、賃金計算、労働時間管理等について適正に実施しており、また、最低賃金額を遵守している。				
キ 自己評価の実施状況				○
主催事業においてアンケートを実施し、事業毎に自己評価を行っている。				
業務の実施状況の評価				A

4 施設の利用状況

平成26年度の状況				市の評価	特記事項
ア 利用者数等				A	
目標利用者数 (ア)	利用者数実績 (イ)	差引 (イ) - (ア)	達成率 (イ) / (ア)		
20万2,000人	22万1,047人	1万9,047人	109.4%		
※ 前年度実績 21万7,551人 (増減率 1.6%) イ 利用促進策等の実施状況 (ア) 広報等の充実(指定管理者が発信するホームページやリーフレットを活用した施設の利用案内、関係団体への働きかけ等) (イ) 地域団体、市民活動団体等との連携事業の実施 (ウ) ギャラリー等における企画展示実施					

5 利用者の満足度

アンケート調査の実施結果等	市の評価	特記事項
市と指定管理者が共同で実施したアンケート調査結果(標本数445件)では、サービス内容などの満足度については、満足が67.3%、不満が1.6%であった。 また、指定管理者が実施したアンケート調査結果でも、満足している人が多かった。	A	

6 評価

区分	市の評価	特記事項
評価(5段階評価)	5	広報の充実や地域団体、市民活動団体等との連携事業の実施等の利用促進策を実施した結果、目標利用者数を上回っており、今後も適切な管理運営を行うよう指示した。
業務の実施状況	A	
施設の利用状況	A	
利用者の満足度	A	