

広島市映像文化ライブラリー指定管理者候補者の選定要綱

1 施設の概要

- (1) 施設名及び所在地
広島市映像文化ライブラリー 広島市中区基町3番1号
- (2) 設置目的
映像及び音楽に関する作品及び資料を収集し、保存し、その活用を図り、もって文化の向上に寄与することを目的とする。
- (3) 事業内容
ア 劇映画、文化映画等の映画フィルムその他の録画物、レコードその他の録画物等の収集、保管及び利用に関すること。
イ 鑑賞会、講演会、講座等の開催に関すること。
ウ 映画に関する出版物の作成に関すること。
エ 視聴覚機器の利用に関すること。
オ 映画及び音楽に関するサークルの育成及びその活動の助長に関すること。
- (4) 現在の指定管理者
公益財団法人広島市文化財団

2 選定の概要

- (1) 指定管理者候補者名（予定）
公益財団法人広島市文化財団
- (2) 非公募とする理由
広島市映像文化ライブラリーは、令和5年1月に策定した「広島市立中央図書館等再整備基本計画」において、広島市立中央図書館とともにエールエールA館内へ移転し、令和8年度当初から同図書館と一体的に供用を開始する予定としており、移転までの短期間において、引き続き、安定的にサービスを提供するため、現在の指定管理者である公益財団法人広島市文化財団を非公募により指定管理者とする。
- (3) 指定期間
令和7年4月1日～令和8年3月31日
- (4) 管理の基準
ア 休館日
(ア) 月曜日（その日が8月6日に当たるときは、その日を除く。）。ただし、月曜日が国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日（以下「休日」という。）に当たるときは、その直後の休日でない日
(イ) 休日の翌日。ただし、その日が土曜日、日曜日、月曜日又は休日に当たるときは、その直後の休日でない日
(ウ) 12月29日から翌年1月4日まで
イ 開館時間
(ア) 火曜日から土曜日まで（これらの日が休日又は8月6日に当たるときは、その日を除く。）
午前10時から午後8時まで
(イ) 日曜日、休日及び8月6日
午前10時から午後5時まで
ウ 特記事項
申請者から休館日や開館時間の変更について提案を受ける。
- (5) 業務の内容等
ア 映像文化ライブラリーの事業の実施に関すること。
イ 映像文化ライブラリーへの入館の制限に関すること。
ウ 映像文化ライブラリーの施設及び設備の維持管理に関すること。
エ その他市長が定める業務
オ 特記事項
(ア) 利用料金制を導入済み。
(イ) 刊行物売払代金の収納事務を委託する。なお、収納事務に係る費用は、指定管理料に含めるものとする。
(ウ) 申請者から本市が示す基準値を達成するための利用促進策の提案を求める。
(エ) 避難場所として使用される場合は、本市からの指示等も受けながら、適切に対応すること。
- (6) 配置人員
ア 6人を標準とする（収納事務に係る人員を含む。）
イ 専門職員の配置
映像文化についての幅広い知識及び豊富な経験を有する者1人を必置とする。
ウ 防火管理者の配置
管理監督的な地位にある者で、防火管理者の資格を有する者1人を必置とする。ただし、適正に防火管理業務が行える場合は、本部等の職員を当該施設の防火管理者とすることができる。

(7) 指定管理料の上限額（1年間分）

9,451万6千円

なお、指定期間中に消費税及び地方消費税が引き上げられた場合は、指定管理料を増額するなどの適切な措置を講ずる。

(8) 指定管理料の支払方法

ア 指定管理料は、原則、前金払とする。

なお、指定管理者の申出によって、概算払とすることができる。

イ 支払は、原則、毎月払とする。

(9) 評価基準等

ア 欠格事項

申請日において、次のいずれかに該当する場合は、選定の対象外とする。

(7) 広島市競争入札参加資格者指名停止措置要綱に規定する指名停止の措置要件に該当している場合

(イ) 広島市税、法人税又は消費税及び地方消費税を滞納している場合

(ウ) 労働基準法等労働者使用関連法令に違反し、極めて重大な社会的影響を及ぼしている場合

(エ) 障害者の雇用の促進等に関する法律に基づく障害者雇用率が達成されておらず、かつ、障害者雇用納付金も滞納している場合

(オ) 広島市が設置する公の施設の指定管理者として指定を受けたが、その指定を取り消され、当該処分の日から2年を経過しない場合（ただし、不可抗力による場合を除く。）

(カ) 地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）第173条に規定する指定公金事務取扱者の要件を満たしていない場合

イ 評価項目

評価項目	適・否
【市民の平等利用を確保することができること。】 [評価のポイント] ① 利用者の平等かつ公平な利用を確保するための方策等が、条例、規則等に沿った適切なものとなっているか。 ② 障害者や高齢者などの施設の利用に当たっての合理的配慮について、適切な方策がとられているか。	
【施設効用が最大限に発揮されること。】 [評価のポイント] ① 事業の内容は施設の設置目的に沿ったものになっているか。 ② 管理施設の利用促進策が具体的なものになっているか。 ③ 利用者に対するサービスの向上を図れるものになっているか。 ④ 利用料金の設定等は、利用者サービスを考慮したものになっているか。	
【事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していると認められること。】 [評価のポイント] ① 団体の経営は安定しているか。 ② 本市が提示した適正な管理の実施が確保されるようになっているか。 ③ 個人情報等の管理体制は適正か。 ④ 緊急事態等に対応可能な体制になっているか。 ⑤ サービス内容や利用実態に関する実績が適切であるか。	
【管理経費の縮減】 提案額が上限額以下となっていること。	

※ 上記評価項目のうちいずれか1項目に「否」がある場合は、選定の対象外とする。

ウ 本市が推進する行政施策に係る取組状況の確認項目

確認項目	取組状況
【障害者雇用率の達成】 ① 障害者雇用率の達成状況	達成・未達成
② 過去2年度分の障害者雇用納付金を1年度分でも過去に滞納していた場合	該当・非該当
【環境問題への配慮】 ISO14001 若しくは ISO14005 又はエコアクション21の取得	有・無
【男女共同参画・子育て支援の推進】 ① 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定	策定済・未策定
② 次世代育成支援対策推進法に基づく認定	有・無
③ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく「一般事業主行動計画」の策定	策定済・未策定
④ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定	有・無
【地域貢献度】 ① 広島市内に本店がある場合	該当・非該当
広島市内に本店がなく支店がある場合	該当・非該当
広島市内にその他事業所等がある場合	該当・非該当
② 本施設の従事者のうち市内在住者の割合が8割以上の場合	該当・非該当
本施設の従事者のうち市内在住者の割合が5割以上で8割未満の場合	該当・非該当
本施設の従事者のうち市内在住者の割合が2割以上で5割未満の場合	該当・非該当