

中小企業・小規模事業者のみなさまへ

働き方改革 お手伝いします!



残業が月60時間を
超えたら何か変わるって
聞いたんじゃけど



建設業や運転手の
労働時間の規制が
厳しくなるけど、
どうすりゃいいん?



ハラスメント対策は
結局何をしたら
いいんね?



ウチが利用できる
助成金って
あるんかいね?



パートの手当の
見直しが必要
って本当なん?



求人出しても
人が来んのん
じゃけど



ウチの就業規則の
内容が問題ないか
見てえや

助成金、労務管理等、働き方に
関する各種ご相談をお受けして、
課題解決のための改善提案を
社会保険労務士など

専門家がサポートします。

ご相談方法

- 電話
- 来所
- メール

専門家による訪問
コンサルティング
1事業所に原則3回まで
無料で訪問



[厚生労働省広島労働局委託事業]

お問い合わせ先

広島働き方改革推進支援センター

〒730-0011 広島市中区基町11番13号 合人社広島紙屋町アクセス4F 株式会社東京リーガルマインド(LEC広島本校内) (紙屋町東電停から徒歩3分)

0120-610-494

9:00~17:00 (土・日・祝日を除く)

FAX.082-500-6540

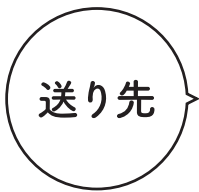
Email:hir-hatarakikata@lec.co.jp

URL:https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/consultation/hiroshima/

令和5年度厚生労働省広島労働局委託事業 中小企業・小規模事業者等に対する働き方改革推進支援事業
本事業は、厚生労働省広島労働局から株式会社東京リーガルマインドが受託して実施する事業です。



お申し込みは裏面をご覧ください



広島働き方改革推進支援センター

FAX.082-500-6540

必要事項をご記入いただき、上記FAX番号にお送りください。

企業相談 FAX申込書

会社名	
業種	
住所	
TEL	
メールアドレス	
従業員数	
担当者名 (部署・役職含む)	
企業訪問希望日	第1希望 月 日 <input type="checkbox"/> 午前・ <input type="checkbox"/> 午後 第2希望 月 日 <input type="checkbox"/> 午前・ <input type="checkbox"/> 午後 第3希望 月 日 <input type="checkbox"/> 午前・ <input type="checkbox"/> 午後

ご相談内容

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 同一労働・同一賃金(不合理な待遇差の禁止)について | <input type="checkbox"/> 改正育児・介護休業法について |
| <input type="checkbox"/> 建設業と運転手の2024年問題について | <input type="checkbox"/> 助成金について |
| <input type="checkbox"/> 月60時間を超える時間外労働の割増賃金率引き上げについて | <input type="checkbox"/> 年次有給休暇の取得について |
| <input type="checkbox"/> 時間外労働の上限規制について | <input type="checkbox"/> 人材確保に資する技術的な相談 |
| <input type="checkbox"/> 賃金規程の整備・賃金引上げに向けた環境整備 | <input type="checkbox"/> ハラスメント対策について |
| <input type="checkbox"/> その他 () | |

上記以外のご相談にも対応させていただきますので、ご不明な点があれば、お気軽にお問合せください。



支援事例



業種:建設業

事業内容:建設業(土木工事業、建設工事業等)、下水道排水設備工事業、土木建築設計管理業、介護福祉用具の販売・貸与業、農業、食品製造業ほか

働き方改革のポイント

- 「4週6休」から「4週8休」へ → 従業員から「家族と過ごす時間が増えた」「身体をしっかりと休ませられた」など喜びの声が増え、ワークライフバランスが向上した
- ICT施工技術の導入 → 属人化(熟練工頼り)の改善・省人化、作業日数の短縮・人工の削減、事故発生のリスクの低減、生産性向上などの効果があった
- 多能工化を積極的に推進 → 様々な業種を経験できるよう資格取得のサポートに注力し、人材を育成することにより、従業員一人一人の仕事の幅が広がった
- 働き方改革でどう変わった? → 4週8休で土曜休みが増え、子供も喜んでます(従業員の声)

業種:自動車整備業

事業内容:自動車整備(車検、点検整備等)

働き方改革のポイント

- ① フロンガス自動回収・注入装置の導入 → 装置導入で1人作業が可能となり、作業時間も大幅に短縮、従業員の労力軽減が図れた
 - ② 年次有給休暇取得促進に向けた取り組み → 年次有給休暇の計画的付与・時間単位年休、コロナ感染症特別休暇の制度導入により、働きやすい魅力ある職場環境ができた
 - ③ 風通しの良い職場風土の醸成 → 働き方改革推進の取組を行い、社員に周知徹底した結果、新たに社員から男性育児休業の相談が寄せられ今後の対応を専門家に相談している
- 働き方改革でどう変わった? → 時間単位有給休暇ができて仕事にも心にもゆとりができました。(従業員の声)