

## 職場づくりに関する実施報告書

弊社は、地域活動を行いやすい職場づくり、働きやすい職場づくりのため、以下の取組を実施しました。

### 1 地域活動を行いやすい職場にするための取組

- 地域活動を行った従業員に対する社内表彰
- 地域活動を行った従業員の社内報等での周知
- 地域活動を行うために休暇制度を利用できることについての従業員への周知・奨励等
- 地域活動に参加しやすくするための労働時間の管理の適正化等

職場づくりに関する計画書（第3号様式）で選択した取組にチェック

#### (1) 取り組んだ時期

令和〇年〇月〇日～令和〇年×月×日

取り組んだ内容を具体的に記載してください。

#### (2) 取り組んだ具体的な内容

地域活動を行うための休暇取得及び取得促進について管理職研修及び従業員への啓発を実施した。

#### (3) 取り組んだことによる成果

従業員の休暇取得に対する管理職の理解を深めることができ、1ヶ月当たり休暇取得率が30%から50%に上昇した。また、従業員の地域活動参加率が10%上昇した。

#### (4) 取組を継続するにあたっての課題

製造ラインは受注状況により休暇促進が困難である。フォローする従業員の配置など社内体制を見直す必要がある。

### 2 働きやすい職場にするための取組

- 働きやすくするための休暇制度の導入
- 働きやすくするための長時間労働の解消に向けた取組

職場づくりに関する計画書（第3号様式）で選択した取組にチェック

#### (1) 取り組んだ時期

令和〇年〇月〇日～令和〇年×月×日

取り組んだ内容を具体的に記載してください。

#### (2) 取り組んだ具体的な内容

時間単位の年次有給休暇制度を導入した。

#### (3) 取り組んだことによる成果

子育て中の従業員を中心に時間単位の年次有給休暇を取得する従業員が増加した。アンケートでも「子どもの通園や急な病気でも対応できるのでありがたい」など高い満足度を得ることができた。

#### (4) 取組を継続するにあたっての課題

若手従業員の取得率が低いため、管理職の取得を促すことにより休暇を取得しやすい雰囲気を作成し、若手従業員への取得を推進する必要がある。

令和〇年〇月〇日

(報告者)

住所又は所在地

広島市中区国泰寺町1-6-34

氏名又は名称

株式会社ものづくり支援

代表者役職

代表取締役

代表者氏名

ものづくり 太郎