

第21回広島市男女共同参画推進事業者表彰被表彰事業者の取組内容

一般表彰（5者）

事業者名	選考理由
山陽工業株式会社 (建設業)	<p>1 女性の能力発揮、職域拡大などの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性社員によるチーム「LANDING 建設こまち」を発足させ、女性目線の意見や考え方の発信が積極的に行えるよう取り組んでいる。 ・本社・現場の女性社員が「建設ディレクター」資格を取得し、現場での建設関係事務の能力向上の促進に努めている。 <p>2 仕事と家庭・地域活動等の両立支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・残業時間の削減に向けて、毎月の残業時間の上限を設定し、その時間に近づく社員が所属する部署の部長に対し、勤務内容の見直しを求めることで、業務量の平準化に取り組んでいる。 ・「健康及びメンタルの社内相談窓口」への相談方法について、面接だけでなくチャットサービスも利用可能にしており、幅広く相談を受け付ける体制を整えている。
有限会社シンワ技術 (技術サービス業)	<p>1 女性の能力発揮、職域拡大などの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・正規従業員における男女賃金差異は95.5%と、性別による賃金差がほぼ存在しない水準を達成している。 ・事務職の社員が新規事業開拓の業務に携わることで、将来の配置転換を見据えた人材育成を実施している。 <p>2 仕事と家庭・地域活動等の両立支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・キッズサポート休暇や子の看護休暇などの福利厚生を充実させることで、育児や介護を理由とした離職が起きないように取り組んでいる。 ・中学生の就業体験受け入れ、こども110番の家への登録などの地域と連携した取組を推進している。
株式会社ツルハグループ ドラッグ&ファーマシー西日本 (小売業)	<p>1 女性の能力発揮、職域拡大などの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進プロジェクトの取組によって、女性管理職が増加し、女性が活躍できる環境づくりにつながっている。 ・入社3年目の社員を対象にリーダー育成研修を実施しており、将来のキャリアをイメージできるようにしている。 <p>2 仕事と家庭・地域活動等の両立支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ライフイベントガイドブックを作成し、男女ともに育児休業を取得しやすい雰囲気の醸成に取り組んだ結果、男性の育児休業取得率100%を達成した。 ・育児休業中の社員を対象としたオンライン交流会「子育てひろば」を開催し、育児や職場復帰への不安軽減につなげている。
広島洋紙株式会社 (紙製品卸売業)	<p>1 女性の能力発揮、職域拡大などの取組</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従来の人事評価基準を見直し、性別や家庭状況にかかわらず、能力や意欲を発揮できる人事制度の整備に取り組んでいる。 ・性別にとらわれない人材配置や育成の重要性について理解を深めるために、管理職に向けた研修を行っている。 <p>2 仕事と家庭・地域活動等の両立支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な働き方を可能とする在宅勤務制度などを整備し、男女問わず利用できる環境を整えている。 ・学生の職場体験学習や工場見学の実施に加え、ものづくり教育の支援として製造工程で生じる端材の提供を行っている。

事業者名	選考理由
富士企業株式会社 (廃棄物収集運搬業)	<p>1 女性の能力発揮、職域拡大などの取組</p> <ul style="list-style-type: none">・管理職育成の観点から、中小企業大学校における管理者研修等の外部教育を積極的に受講させた結果、女性管理職が増加した。・女性社員の国家資格取得を支援した結果、資格を取得した女性社員が現場で活躍している。 <p>2 仕事と家庭・地域活動等の両立支援</p> <ul style="list-style-type: none">・勤怠管理システムを導入し、労務管理を可視化したことで、業務体制の見直しや人員補充を迅速に行うことができ、長時間労働の抑制につながっている。・直近3年間、男性の育児休業取得率100%を達成した。