

インタビュー特集

広島で先生に なってよかった！

広島県内の小学校、中学校、特別支援学校で活躍する現役の教員3名にインタビュー！教職の魅力と今後の展望を伺いました。

インタビュー
動画はこちら



松林 優花 教諭
安芸太田町立加計中学校・一年目



英語を使ったコミュニケーションの 楽しさを伝えたい！

大学在学中に海外留学で実感した「英語を使ったコミュニケーションの楽しさ」を中学生に伝えたいと思い、教員になりました。現在教員1年目で、初任者研修を通して、先輩教員から指導方法についてアドバイスをもらったり、教員としての在り方を学んだりしながら、日々生徒と向き合っています。生徒たちが、授業で学んだことを生かして一生懸命表現する姿を見ると、英語教員としてのやりがいを感じます。これからも生徒に寄り添った応援やサポートができるよう学んでいきたいです。

子供たちの「学校って楽しい！」のために 教員として成長したい！

自分が小学生の時から、先生方のおかげで学校が楽しくて大好きでした。私も教員としてしっかりと子供たちと関係を築き、「学校って楽しい！」と思う子供を増やしたいと思い、教員になりました。私の勤めている学校では、毎朝子供たちが職員室に来て「おはようございます！」と元気な声で挨拶してくれるんですよ！いつもパワーをもらっています。教員として少しでも成長するために、今はとにかく何でも挑戦しています。経験値を上げ、自分の引き出しを増やしていきたいと思っています。



沖元 理彩 教諭
竹原市立大乗小学校・四年目

転職して教員に！ 子供たちの日々の成長にやりがいを実感

もともと民間企業で働いていましたが、そこで障害のある人たちが生き生きと仕事をする姿を見て、特別支援学校の教育に興味を持つようになり、学び直して教員になりました。特別支援学校では、「子供たちのできることを伸ばす」教育に力を入れています。日々できることが増えていく子供たちの姿を一番近くに見ることができるのは、教員としての大きな魅力ですね。子供たち一人一人の思いを汲みとることができるように、関わり方を工夫したり、先輩の先生方と協力したりと、日々経験を重ねているところです。

梶山 大晟 教諭
県立黒瀬特別支援学校・一年目



広島県教育委員会

広島県教員採用



採用について
詳しくはこちら



県教育委員会
公式Instagram



県教育委員会
公式Facebook



広島県は子供と先生の成長に挑む！



TRY!

令和9年度 広島県公立学校教員募集案内

広島県教育委員会

「学びの変革」の推進!

広島県だからできる子供の主体的な学び

〔大崎上島町立大崎上島中学校〕

Topic
1

他にはない この大崎上島だから できる探究に挑戦!



大崎上島中学校
HP

大崎上島中学校では、生徒自身が見出した地域の様々な課題を改善するため「SDGsプロジェクト」を立ち上げ、探究的な学びを進めています。地元企業や行政職員、学校関係者など多様な人々と意見を交わす中で、自分たちが考え出した解決策の実行が難しいことに気付いた生徒たち…課題を解決するアイデアはまだあるはず!新たな解決策を探っていくため、地域のニーズを調査したり、環境が似ている他の地域の取組を参考にしたりしながら、さらに探究を重ねています。



teacher's voice!

探究の過程では、失敗経験も含めて学びが大切です。生徒の探究心の原動力は「大崎上島が大好き」という思いです!私たち教員も同じ思いです。

出口 彩先生

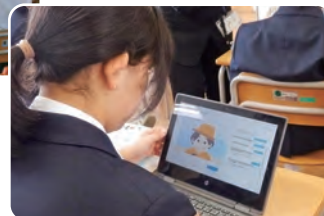
Topic
2

教員の指導とAI活用の ベストミックスで 生徒の英語力を育成!



海外の人と
交流する日が楽しみ!

AIを相手に話すので、
間違いを恐れず、
たくさん話しています!



外国語科の授業では、生徒一人一人がAIキャラクターと英会話の練習を行っています。AIが個々の英語力に合わせて難易度を調整したり、生徒の音読をチェックし、その場でアドバイスしてくれたりするので、発音も上達しています。教員はAIを活用して、生徒一人一人の学習進度や能力、関心などに応じた教材の作成にTRYしています。

授業の流れ

- AIで英会話練習
- 教員による評価・改善
- 英会話のモデル提示
- 生徒同士の英会話練習



大門高等学校
HP

Topic
3

〔県立大門高等学校〕 データから世界が見えてくる。 生徒の探究が、新しい価値を生み出す!

大門高等学校では、「地域経済をデータで読み解く」「AIでデザインを生み出す」「ドローンで空から世界を切り取る」など、最先端の学びに触れる「探究フェス」を実施しています。日々の生活や学習の中で、生徒はデータサイエンス®の手法を取り入れながら、身近な疑問を“本気の探究”へと発展させています。第2学年では、グループごとに興味・関心のある社会課題に対し、大学や企業と連携し、専門家の知見やAI、プログラミングなどのデジタル技術を活用しながら、これまでにない視点から課題の解決に挑戦しています。

ドローンで空撮に挑戦!
今まで見たことのない
景色が目前に広がるよ!



ドローンを活用
したら、文化祭も
新たな形で実施
できそう!

自動運転のしくみを、
プログラミングで体験してみよう!

※データサイエンスとは、世の中のさまざまな課題に対して大量のデータを収集・蓄積・分析し、解決のための意思決定に必要な知識を引き出す方法。

広島県では、「個別最適な学びと協働的な学びの一体的な充実」に向けて、デジタル学習基盤を活用し、一人一人のニーズや特性に合った学びを実現したり、新たな視点やより深い視点から学びをより一層深めたりしながら、学びの質を向上させています。

個別最適な学びと協働的な学びの一体的な充実

〔福山市立鞆の浦学園〕

多様な「学びの選択肢」 の提供

児童生徒一人一人の学習進度や能力、関心などに応じて、多様な「学びの選択肢」を提供することで、自己決定・自己調整する場や子供同士で協働しながら課題に取り組む場を生み出し、児童生徒の主体的な学びを推進しています。



県内の取組



鞆の浦学園
HP

個別最適な学び



動画を見てみよう!

私は資料で
調べよう!

一体的な
充実

協働的な学び



ここって、どうして
こう思ったの?

本当だ!
私もこの資料でもう一度
考えてみよう。

この資料を見てごらんよ。
ほら、こう書いてあるでしょ!

鞆の浦学園では、児童生徒の学習の理解やつまずき、さらには深まりを予想して、教科書やデジタル機器、学習コーナーなど多様な「学びの選択肢」を提供しています。児童生徒はそこから自分に適した学び方を選択して学びを進めるとともに、他者と協働する中で、「なぜ?」「教えて!」「やった!分かった!できた!」「もっとやりたい!」という経験を繰り返しながら主体的に学んでいます。

特別支援教育の充実

〔県立呉特別支援学校〕

自信をもって選択・決定することが できる児童生徒の育成!

県立特別支援学校では、幼児児童生徒の障害の状態や発達段階に応じたきめ細かな指導・支援に取り組んでいます。呉特別支援学校高等部では、生徒がデザインした作業用ベストに袖を通し、近隣の公共施設などで、洗車や窓掃除、出張カフェなどの「地域貢献活動」に、年間を通して取り組んでいます。出張カフェでは、生徒同士が声をかけ合い、注文、会計、コーヒーの提供などの実践を重ねることで、「人とつながる喜び」「地域に貢献する喜び」を感じ、自己肯定感を高め、地域貢献という学校文化を継承しています。

teacher's voice!

教職員みんなで熱意をもってかわり、生徒の「やってみたい!」を引き出し、サポートしています!熱い思いは必ず生徒に届きます!

野田 悠介先生

企業とコラボした 2種類のオリジナルブレンド コーヒーを販売!

パッケージのイラストは小学部・中学部も協力し、学校全体で取り組んでいます!



呉特別支援学校
HP



ありがとうございます。

砂糖とミルクは
こちらです。
ごゆっくりどうぞ。

この出張カフェを楽しみに
しています。今日は、「呉特支
スイーツ」を1つください。

オリジナルブレンド
「901094香り高いビター」と
「呉特支スイーツ」

充実したキャリアサポート

採用前 広島県教員 スタートミーティング

広島県の教育施策、初任者研修やサポート体制などを知ることができ、採用予定者同士がつながれるオンラインイベントを10月と2月に開催しています。

参加者の声

広島県の教員となる希望や期待が膨らみ、不安が軽減しました！

参加者の声

初任者研修がとても充実していることが分かって、ありがたいと感じました。



採用後 初任者研修

実践的な指導力を育成するため、1年間を通して校内外で研修を行います。校外研修(15~17日)では、日々の悩みや指導方法等について対話する機会を多く設定するなど、同期の仲間と共に高め合える工夫をしています。校内研修(週4時間程度)では示範授業や授業参観、一般研修を行います。

初任者の声

「明日の授業に生かしたい!」
と思える内容がたくさんありました。

模擬授業



初任者の声

同期の仲間が実践している指導方法を私もやってみようと思います!

実践交流

初任者の声

楽しい体験を通して、児童生徒の人間関係づくりについて学び合うことができました。



..... 学級経営に役立つ
人間関係づくりにつながる
アクティビティ体験

2年目以降もサポート!

2年目

校外研修 ▶ 3日
校内研修 ▶ 1日

6年目

教諭・講師
校外研修 ▶ 4日
養護教諭・栄養教諭
校外研修 ▶ 3日
校内研修 ▶ 1日

中堅教諭等 資質向上研修

校外研修 ▶ 8~9日
校内研修 ▶ 12日

困ったときに相談できる!

個人サポート

デジタル機器を効果的に活用した授業づくりや、学級経営など、個々の教職員が感じている課題について、電話やメール、オンラインでの相談など多様な方法で、教育センター職員が解決に向けた支援をします。

選んで学べる!

専門講座(学びプラス)

主体的に学びたい気持ちに応える様々な講座を開設!授業づくりや生徒指導など、学校や教職員一人一人のニーズに応じて受講でき、校種の垣根を越えて、仲間と共に充実した時間を過ごせます。

教員採用

Q & A

教員採用に関する
気になるあれこれ...
ぜひ参考にしてみてください!



Q 給与額等を教えてください。

A 給料月額や教職調整額に加え、地域手当、教員特別手当などを含めた額が毎月の給料となります。また、期末勤勉手当(ボーナス)や通勤手当、扶養手当、住居手当などが条件に応じて支給されます。

新卒者の場合(令和8年4月時点)

新卒者の場合(令和5年4月時点)

(単位:円)							40歳になると…	
		給料の月額	地域手当 [※]	教員特別手当	月額合計	期末勤勉手当	およその年収	およその年収
小・中学校	大学院修了	297,885	11,915	2,100	311,900	1,075,393	4,820,000	➤ 7,160,000
	大学卒	280,665	11,226	1,800	293,691	1,013,226	4,540,000	➤ 7,080,000
高等学校	大学院修了	297,885	11,915	2,100	311,900	1,075,393	4,820,000	➤ 7,250,000
	大学卒	280,665	11,226	1,800	293,691	1,013,226	4,540,000	➤ 7,150,000
特別支援学校	大学院修了	308,885	12,355	2,100	323,340	1,115,103	5,000,000	➤ 7,440,000
	大学卒	291,665	11,666	1,800	305,131	1,052,936	4,710,000	➤ 7,340,000

※地域手当は、配属先が広島市・府中可以外の場合で算出しており、配属の地域によっては率が異なります。

※標準的な昇給をした場合

Q 勤務条件を教えてください。

A 勤務時間 1週間につき、38時間45分
週休日等 土曜日、日曜日、祝日、
年末年始(12月29日~1月3日)
年次有給休暇 ... 採用初年は原則15日/年付与
(翌年以降は20日/年付与)
※時間単位で取得可能

詳しくは、広島県教育資料
(第5章 教職員としての在り方
「学校における勤務」)をチェック!



Q 新規採用に伴う引越しの 必要な費用の補助はありますか?

A 新規採用の職員の赴任に伴い、住所又は居所を転居した場合には、条件に応じて「交通費」「引越料金」「新居住地が決まるまでの間のホテル宿泊費(5日分)」「同居家族の交通費」等が支給されます。また、採用後、勤務校の異動に伴う引越しも対象となります。

Q 住居手当は支給されますか?

A 賃貸住宅(県の職員住宅を除く)に住む職員で、月額14,000円を超える家賃を支払っている職員には、家賃額に応じて最高28,000円(月額)が住居手当として支給されます。



Q 配属先について希望はできますか?

A 採用予定者を対象として、採用に向けての手続きと合わせて、配置に関する地域等の希望を確認する機会を設けています。ただし、希望どおりの配属地域にならない場合があります。

推進！

働き方改革
学校における

多様な取組の一例を紹介！

それぞれの地域、学校でさまざまな取組を進めています。

支援スタッフの配置

教員の事務的業務を補助する「スクール・サポート・スタッフ」や、中学校の部活動指導・大会引率等を担う「部活動指導員」の配置などにより、業務負担の軽減を進めています。

スクール・サポート・スタッフが教材づくりの手伝いや印刷をしてくれて、余裕が生まれて生徒と向き合う時間が増える！

松林 優花教諭
安芸太田町立加計中学校



「学校閉庁日」の設定

夏季休業期間や冬季休業期間中に設定し、まとまった休暇等の取得を促進することにより、心身の健康の増進等を図っています。



まとまった休暇が取れるから旅行の計画も立てやすい！

梶山 大晟教諭
県立黒瀬特別支援学校

「採点支援システム」の活用

定期考査や小テスト等で活用することにより、採点や集計・分析業務の効率化を進めています。



「保護者連絡アプリ」の活用

欠席・遅刻連絡のデジタル化により、朝の電話対応の削減や伝達漏れの防止など、業務の効率化を図っています。



テレワーク制度の導入

夏季休業期間中やオンライン研修受講時に自宅での勤務を可能とすることで、柔軟な働き方を実現しています。



業務の精選・見直し

各学校において、児童生徒に対する教育効果を十分に踏まえた上で、業務の精選・見直しを行い、学校全体が効率的・効果的に機能するよう取り組んでいます。



その他にも…

週1日の定時退校日の設定、時間外の留守番電話サービス、学校通信のデジタル配信、教職員のデジタル教材共有などに取り組んでいます。

グループウェアの掲示板機能やチャット機能を活用して、教職員同士で情報を共有！伝達内容を自分のタイミングで確認できるので、会議も効率的になりました。



沖元 理彩教諭
竹原市立大乗小学校

ワークライフバランス

● 福利厚生について

病気やけがをして病院等で診察を受けたときの医療給付や休業をした時の手当金、退職後の年金が支給される他、住宅等の各種貸付け等の福祉事業を受けることができます。また、人間ドックやメンタルヘルス相談（面談、電話、オンライン相談）等の厚生事業・福祉事業も利用することができます。

詳しくは、公立学校共済組合（広島支部）Webをチェック！



● 休暇制度について

年次有給休暇のほか、夏季休暇などの特別休暇や介護休暇などの休暇があります。その他にも、若年層職員（満35歳以下の職員対象）の健康保持及び元気回復のために職務専念義務を免除する「フレッシュアップ厚生計画（3日以内）」などを導入しています。

● 妊娠や出産・育児等、サポート体制について

広島県では、妊娠、出産、子育てに関する様々な支援体制が充実しています。

詳しくは、女性活躍及び両立支援プログラムをチェック！



仕事と子育てを両立する制度（一部）

	妊娠中	出産	0歳～	1歳～	2歳～	3歳～小学校就学前まで
女性職員	妊産婦健診休暇 通勤緩和・妊娠障害休暇	出産休暇（産前8週、産後8週）				
女性・男性職員			育児休暇（育児時間） 育児休業 育児短時間勤務（4パターンから選択）・部分休業 家族看護等休暇（1年5日以内）			
男性職員			配偶者出産休暇（最大3日） 男性職員の育児参加休暇（最大5日）			

※この他にも、子育てを応援する様々な制度があります。

こんな制度も！ 出生支援休暇

不妊治療を行うため、職員1人につき最大1年（給与支給なし）



わたしの余暇の過ごし方

How's Your Holiday Going?



大学から続けている
ラクロスでリフレッシュ！



ラクロスの社会人チームに所属していて、土日の練習や夏のリーグ戦に参加しています。リフレッシュできるだけでなく、異なる業種の方とコミュニケーションをとることも気分転換になります。



ご当地グルメに
はまっています！



食えることが好きなのでおいしいものをSNSでチェックして食べに行きます。いろいろなフードフェスにも行きますが、一番の好物はラーメン！休日の楽しみがあると、仕事もはかどります！



趣味のドライブで
景色に癒されています！



休日のドライブが気分転換になっています。遠方でも近場でも自分の知らなかった景色に出会えるとてもポジティブな気持ちになり、仕事への活力も湧いてくる“とっておきのリフレッシュ方法”です。