

文化が息づき豊かな人間性を育むまち

第4章 多様な市民が生き生きと暮らせるまちづくり

資料2-3

地域の活力を生み出す雇用等の促進

若い世代の人材確保に取り組みます。

- 地元企業におけるインターンシップ制度の拡充に取り組みます。
- 東京圏・関西圏から大学等の卒業生など多くの若者が広島広域都市圏内へ就職できるよう取組を進めます。

雇用環境の整備がより一層進むよう取り組みます。

- 市民が希望に応じて、多様な働き方を選択し、働きがいのある仕事ができるよう取組を進めます。

有給長期インターンシップ



高齢者が活躍できる環境づくりを進めます。

- 経験豊富な高齢者がまちのにぎわいづくりなどの地域課題に取り組める環境づくりを進めます。

男女が共に活躍できる社会の実現

政策や方針の立案等への女性の参画拡大に取り組みます。

- 本市の審議会等の女性委員や女性管理職の割合の増加などに取り組みます。

働く場における男女共同参画に取り組みます。

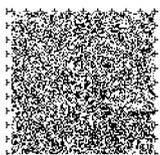
- 働く場における男女の均等な機会と待遇の確保、子育て・介護支援策の充実等に取り組みます。
- 本市が率先して、テレワークなど柔軟な働き方の実現や、ハラスメント対策、非正規職員の処遇の改善に取り組みます。
- 市内企業に対して、働く場における男女共同参画を進める取組の普及を図ります。



女性に対するあらゆる暴力の根絶と男女の人権尊重に取り組みます。

- ドメスティック・バイオレンス(DV)など女性に対するあらゆる暴力の根絶や被害者への支援に取り組みます。
- 男女の人権を尊重する市民意識の浸透を図ります。

[DV事案の認知件数の推移]



- 性と生殖に関する健康と権利の考え方の浸透と、生涯を通じた女性の健康の保持増進対策等に取り組みます。