

広島市保育教諭等に必要となる力（指標）

この表は、広島市の保育教諭等が、こどもを愛し、守り、支えながらその育ちを見通して援助するなど、幼保連携型認定こども園教育・保育要領に基づいた幼児教育・保育の提供に当たって、成長の段階ごとに身に付けるべき資質・能力を確認するための指標としてまとめたものです。

区分		基礎形成期（A）	成長期（B）	発展期（C）	充実・深化期	
		クラス担任・学級担任など		主任	充実・深化期Ⅰ（D）	充実・深化期Ⅱ（E）
					園長	
キャリアステージの基盤になる資質・能力	倫理観（ア）	①社会のルールやマナーを守り、他者の人権や人格を尊重して行動する。 ②園の方針を理解し、これらに則して行動する。		③高い規範意識に基づき行動するとともに、他の職員が社会人として成長できるよう支援する。 ④園の方針について理解を深めるとともに、他の職員の理解を助ける。		⑤園の責任者として、園の方針を示し、関係法令等を踏まえた行動をする。
	責任感（イ）	①こどもの健康・安全を確保し、情緒の安定した生活ができる環境の構築や一人一人のこどもに応じた援助など、保育教諭としての役割を理解する。 ②園の一員として、状況に応じて自ら考え行動するとともに、職責に応じた業務を遂行する。 ③経験を積み重ねながら、業務上必要となる知識や技能について主体的に学び続ける。 ④課題に直面した場合に、自らの考えを持ちつつ、先輩職員と相談するなどして、より良い解決策を見出す。		⑤園での役割や保育教諭としての役割を果たすとともに、他の職員がその役割を果たせるよう支援する。 ⑥社会の一員及び園の一員として行動をすることや、保育教諭として主体的に学び続けることについて、自身が取り組むのみならず、他の職員の意欲を高めながら共に学び合う。 ⑦他の職員の業務の進捗状況を把握し、園内業務を円滑に進める。 ⑧社会環境が変化する中で、新たに発生する課題等に対して、園内で連携・協力しながら、その解決に向けて前向きに取り組む。		⑨園の責任者として、職員が園の方針に則して業務を遂行できるよう、全体調整を図る。 ⑩保護者、地域、関係機関の理解と協力の下、園の社会的な役割を果たすことができるよう行動する。
	協調性（ウ）	①伝え方、話の聞き方など、コミュニケーションに必要な手立てを身に付ける重要性を理解する。 ②他の職員や保護者、地域、関係機関と良好な関係を構築することの重要性を理解する。		③良好な人間関係の下で職員が安心して働くことができるよう、働きやすい職場風土の醸成に取り組む。 ④保護者、地域、関係機関と良好な関係を構築するための手立てを身につけるとともに、他の職員がその重要性を理解し、手立てを身に付けることができるよう支援する。		⑤園の責任者として、職員や保護者、地域、関係機関と良好な関係を構築する。 ⑥働きやすい職場風土が醸成される環境づくりに取り組む。
	幼児教育・保育を構想する力（エ）	①園の方針を理解する。 ②こどもの興味や関心を捉える。 ③保育実践時のこどもの姿を予想する。 ④安全確保、活動時間、援助方法などを踏まえた環境構成を工夫する。 ⑤特別な配慮を要するこどもに対する援助について先輩職員等に相談しながら考える。 ⑥こどもの姿を、活動内容を中心に先輩職員と共に振り返り、今後の計画に生かす。	⑦園の方針を的確に踏まえる。 ⑧こどもの発達の実情を捉える。 ⑨保育実践を経た後のこどもの姿を予想する。 ⑩こどもが自ら環境に関わり、様々な活動を展開し、必要な体験を得られる環境構成を工夫する。 ⑪特別な配慮を要するこどもに関する専門的な知識を身に付けながら、子ども同士が関わり合い、共に育つことができるよう手立てを考える。 ⑫こどもの姿を、その背景にある心情も想像しながら他の職員と共に振り返り、今後の計画に生かす。	⑬園の方針を踏まえた幼児教育・保育となるよう、他の職員の職員からの相談に応じるなど、共に学び合いながらその成長を支援する。 ⑭幼児教育・保育の構想に必要な視点や考えを園内で共有する。 ⑮保育実践を通したこどもの育ちと他の職員の成長を予想する。 ⑯こどもの発達段階、集団、生活の連続性などを踏まえながら、こどもの姿を予想する。 ⑰知識と経験に基づくこども理解の下、こどもが主体的に遊び、安心して活動することのできる環境構成を考える。 ⑱特別な配慮を要するこどもに関する専門的な知識や経験を生かし、長期的な視点から、集団生活を通してこどもの全体的な発達を支える具体的な手立てを考える。 ⑲他の職員がこどもの実情を踏まえて計画を見直しできるよう、実践を共に振り返りながら支援する。		⑳園長の責任の下、全職員が参画し、園の理念を共有しながら、教育課程や全体的な計画を作成する。 ㉑こどもや保護者、地域、関係機関の実情を捉え職員と共有する。 ㉒積極的に研修に参加するなど、幼児教育・保育に関する知見を広げ、自らの資質・能力の向上を図る。 ㉓園内外での研修等による学びの機会を設け、職員の資質・能力の向上を図る。 ㉔園の責任者として、より質の高い幼児教育・保育を提供するため、園の自己評価の充実を図り、組織的・継続的な改善策を講じる。
	幼児教育・保育を実践・展開する力（オ）	①こどもの気持ちを尊重する。 ②楽しみながら、こどもと積極的に向き合う。 ③こどもの概ねの発達を捉え、援助する。 ④こどもの姿から、こどもの興味や関心を捉え、環境を構成する。 ⑤こどもの主体的な活動に触れ、こどもに対する基本的な関わり方を習得する。 ⑥特別な配慮を要するこどもに対する援助の視点を踏まえ、こどもが安心して過ごすことができるよう必要な手立てを講じる。 ⑦計画に基づいて実践し、経験を積み重ねながら、こどもの姿を捉える力を養い、今後の計画に反映させる。	⑧こどもを尊重し、受容的・応答的に関わる。 ⑨こどもの主体的な活動を見守りながら、必要に応じて、一人一人の子どもや集団に対する援助を行う。 ⑩こどもの心身の発達や活動の実態など、個人差を詳細に捉え、援助する。 ⑪こどもが興味や関心を持つ環境を柔軟に再構成し、こどもの興味や関心を広げる。 ⑫こどもがより主体的に活動を楽しみ、多くの体験を得られるよう関わる。 ⑬特別な配慮を要するこどもに関する専門的な知識を生かし、子ども同士が共に活動を楽しめるよう援助する。 ⑭実践の中で、多角的な視点から子どもの興味や関心を捉え、計画の改善を図る。	⑮他の職員の目標となるよう、保育実践を行う。 ⑯他の職員の強みや改善点を踏まえ、その実践・展開を支援する。 ⑰生きる、育つ、守られる、参加するという権利を尊重して子どもと関わる。 ⑱受容的・応答的であることや意図的に見守ることなど、一人一人のこどもや集団に柔軟に応じる。 ⑲こどもの発達過程、集団性、生活の連続性などを踏まえ、子どもの得る経験が、より良い育ちにつながるよう、実態に応じて適切に関わる。 ⑳こどもの興味や関心を捉え、こどもが自ら関わりたくなる環境を構成する。 ㉑知識と経験に基づくこども理解の下、こどもと関わり、主体的な活動を引き出す。 ㉒特別な配慮を要するこどもに関する専門的な知識と経験に基づき、子ども同士が互いを感じ、理解しながら関わり合うことができるよう援助する。		㉓園の理念に基づく視点から、園内の保育実践の充実を図る。 ㉔保育実践中の職員やこどもを見守り、職員の成長や課題を捉え、職員の資質・能力の向上につながる手立てを講じる。 ㉕保護者、地域、関係機関から、園の取組に関する理解と協力を得られるよう、また、他園と幼児教育・保育の質を高め合うことができるよう、公開保育や情報提供等に取り組む。
	組織を運営する力（カ）	①園内での役割分担に基づいた各担当業務の内容を理解する。 ②先輩職員と連携・協働しながら、担当するこどもの保育やクラスの運営を行う。 ③担当する役割を果たすため、必要に応じて保護者、地域、関係機関と連携・協働する。	④園内組織の各役割を踏まえ、園全体の業務の進捗状況を確認しながら、担当業務を遂行する。 ⑤担当するこどもの保育やクラス運営を行いながら、進んで園運営に参画する。 ⑥園内組織における自身の役割に応じて、保護者、地域、関係機関と適切に連携・協働する。	⑦園運営についての共通理解を図り、園全体の業務を調整する。 ⑧他の職員と協力しながら、園の抱える課題等に組織的な対応をする。 ⑨他の職員の業務を支えるとともに、園長を補佐するなど、積極的に園運営に参画する。 ⑩園内研修の企画・運営などを通して、他の職員が幼児教育・保育に必要な力を身に付け、組織の一員として活躍できるよう育成を図る。		⑪園内における各役割を職員が理解し、担当業務を遂行できるよう、園内の組織体制や園の地域における役割を示し、園運営を行う。 ⑫職員が適切な役割分担の下、協力して園運営に参画することができるよう、必要となる人材を育成する。 ⑬地域に開かれた幼児教育・保育を提供するため、保護者、地域、関係機関との連携体制を構築する。 ⑭園内組織の機能を高めることや、円滑な園運営を行うため、自己評価や外部評価などにより継続的な改善を行う。