

令和8年度

広島市職員

採用ガイド2026

広島市で、
未来をつくる



中四国地方最大の都市・広島市 116万人の暮らしを支える、 まちの総合プロデューサー

「国際平和文化都市」の実現に向けて

世界に輝く 平和のまち



世界で最初に被爆し、廃墟から立ち直った都市として、世界の都市や市民社会などと連携しながら、「平和への願い」を世界中に広げるまちづくりに取り組みます。

国際的に開かれた 活力あるまち



中四国地方最大の都市として、充実した都市機能や都市基盤を備え、活発な経済活動や多様な人々の交流が行われる国際的に開かれた活力あるまちづくりに取り組みます。

文化が息づき 豊かな人間性を 育むまち



多様な市民が、健やかでその価値観やライフスタイルに応じ、共に助け合いながら生き生きと暮らせるような豊かな文化と人間性を育むまちづくりに取り組みます。

もっと知りたい方はコチラをチェック！

広島市総合計画（広島市基本構想／第6次広島市基本計画）





毎日
を

あなた
らしい

スポー
ツも

自然も
都市も



©2025 S.FC



安心
感

広島
市で
ずっと
働ける

直接
届く
仕事

「あ
りが
とう」
が

市民
の



このまちで暮らしたい、
このまちで働く

スポーツを通じて、 活気のある明るいまちをつくるために

●私の仕事とやりがい

スポーツ振興課では、スポーツ大会の支援や地域におけるスポーツ・レクリエーション活動の振興などに取り組んでいます。その中で私は、市立の小・中・高等学校の体育施設を、スポーツ活動の場として市民の皆さんへ開放する「学校体育施設開放事業」に携わっています。たくさんの方が事業を利用して日々スポーツ活動をされているため、市民の皆さんの健康増進や地域コミュニティの活性化に大きく貢献している事業に携わっていることに誇りを持っています。

●職場の雰囲気

経験豊富な上司や優しい先輩職員に囲まれ、和気あいあいとした雰囲気です。担当業務だけでなく、自分の興味があるスポーツに関する業務にも携わることができ、前向きに働くことができる職場です。

●この仕事を選んだ理由

生まれ育った広島市で働きたいと考え、その中でも、多種多様な業務に従事することができ、市民の生活に直接影響する市役所に勤めたいと考えました。また、市外への転勤が少ないことも大きな魅力でした。



行政事務

市民局 文化スポーツ部 スポーツ振興課
恩地 主事

令和3年度採用



技術職（土木）

経済観光局 観光政策部 観光企画担当

大比良 技師

平成30年度採用

魅力ある 平和大通りを目指して

●私の仕事とやりがい

私の職場では、平和記念公園の南側に位置する平和大通りの整備に取り組んでいます。その中で私は、整備内容の検討や関係機関・部署との調整を担当しています。本市を代表する平和のシンボリックな通りとして、また、市民や観光客の方の回遊の拠点として魅力を高めていくことを目指しており、検討する中で様々な課題に直面しますが、国際平和文化都市の実現に向けたまちづくりに携わっていることに誇りとやりがいを感じています。

●職場の雰囲気

気軽に先輩や上司に相談できる職場で、安心して仕事を進められています。休暇も生活スタイルに合わせて取りやすく、働きやすい環境だと感じます。

●この仕事を選んだ理由

生まれ育った地元で貢献でき、一方で自分のワーク・ライフ・バランスも大切にできる福利厚生が整っていたため、広島市を選びました。

各職種の先輩職員のメッセージは
広島市職員採用情報サイトをチェック!





技術職（建築）

都市整備局 営繕部 営繕課 第二整備係

筒井 主任技師

平成21年度採用

広島城三の丸歴史館 新築工事の監督業務

広島市では令和8年3月に閉城する広島城天守の展示収蔵機能を移転させるための施設として、「広島城三の丸歴史館」を建設中です。建設工事には、工事施工者等の関係者との協議や調整を行ったり、工事内容を確認する「監督員業務」があります。監督員業務には、建築・電気・機械の技術職職員が携わっています。

●職員の声

広島城三の丸歴史館新築工事の監督員に従事しています。当施設は、「歴史・文化を発信する拠点」として、観光客や市民のニーズに応え、観光地としての魅力を向上させる施設です。広島城を望む場所で、広島の歴史を未来へつなぐ施設の新築工事に携われることは、責任はありますが、その分、地域に貢献できるやりがいがあります。大規模な工事では監督員が2人体制で取り組み、先輩や同僚がフォローしてくれる、チームで支え合う、安心して働ける環境が整っています。広島市は今後も多彩なプロジェクトが計画されており、あなたのキャリアを広げるチャンスが豊富です。ぜひ一緒に広島市ならではの魅力ある建物づくり、まちづくりに挑戦しましょう。

平和記念式典における 海外賓客への随行（アテンド）業務

平和記念式典には、駐日大使など多くの海外賓客が参列し、平和への祈りを捧げます。その海外賓客に職員が随行して、会場移動やスケジュール管理をサポートする「アテンド」業務があります。式典前後の日は、普段は様々な部署で働く職員がアテンド業務に従事しています。

●職員の声

被爆80年という節目の年に、アテンド業務に従事しました。各国の代表である大使の方々の随行をすることや平和文化の振興に資する取組に携わることに責任を強く感じましたが、業務を成し遂げた時には大きなやりがいを得ました。また日々の業務では関わることのない職員とも交流することができ、様々な刺激を受けました。アテンド業務のように広島市ならではの国際交流に携われることは、広島市で働く魅力の一つであると思います。事前研修があり安心して従事できる環境が整っているので、少しでも興味のある方は挑戦してみてください。皆さんとお会いできる日を楽しみにしています。



南区役所 建設部 維持管理課 第二維持係

尾畑 技師

令和5年度採用

Special Contents CROSS

企画総務局
地域活性化調整部
コミュニティ再生課

坂井 主事
採用1年目

経済観光局
観光政策部
観光企画担当

須澤 主事
採用4年目

01

若手が語る、 ワーク×ライフの本音

Q. 実際に働いてみて、どのように感じていますか？

坂井 入庁前は、1年目はまず書類を読んで勉強する時間が多いのかな…と想像していたんです。でも実際に働いてみると、そのイメージは良い意味で違いました。

須澤 私も同じです。市役所の仕事って、もっと淡々とした事務作業が中心だと思っていたんですが、今配属されている観光政策部では、自分で企画を考えたり、関係者と調整したりする機会が多くて、働く前に抱いていた堅いイメージとは全然違いました。

坂井 私も1年目から事業の主担当を任せてもらえて、テレビ出演やパンフレットスタンドのデザインなど、事業の周知に関わる仕事にも挑戦させてもらっています。想像以上に幅広い業務に関わって、新鮮な気持ちで毎日働いています。

須澤 年次に関係なく、やる気があればどんどん挑戦できる環境があるのは、広島市の魅力ですね。

坂井 本当にそう思います。若手でも責任ある仕事を任せてもらえるので、「成長したい」「新しいことに挑戦したい」という人にはぴったりの職場だと感じています。

Q. ワーク・ライフ・バランスはどんな感じですか？

須澤 広島市は休暇制度がとても充実していると感じています。1年目から20日間の年次有給休暇が付与されますし、夏には5日間の夏期休暇も取れるので、しっかり休める環境があります。

坂井 1年目からすぐに使えるのはうれしいですね。もちろん、担当する業務によって忙しい時期もありますが、同期と仕事終わりにサウナに行ったり、休日に旅行に出かけたりして、しっかりリフレッシュできています。

須澤 それに、ライフステージに合わせた休暇制度も整っていて、先輩たちは育児と仕事を両立しながら活躍しています。制度が利用しやすい雰囲気があるので、安心して働けるんだと感じます。

Q. 先輩や同期との関係はどうですか？

坂井 先輩職員は皆さん優しく、いつも良い雰囲気の中で仕事ができています。仕事の進め方だけではなく人生設計まで学ぶことが多くて、この環境で働けるのは恵まれているなと感じますね。

須澤 分かります。私の部署も年齢の近い先輩が多くて、質問しやすいんです。分からないことがあっても気軽に聞けるので、すごく助かっています。

坂井 同期との関係も良いですね。私はよく一緒に食事に行き、プライベートの話や日々の業務について語り合っています。お互い支え合える関係ができていると思います。

須澤 私も研修で仲良くなった同期とは、今でも連絡を取り合っています。部署が違ってもつながってられるのは心強いですね。それに、他部署の先輩方も親切で、やり取りの際に丁寧に教えてくださるので本当にありがたいです。

TALK

二人のトークから見える
広島市職員のリアル



企画総務局
人事部福利課
保健係
奥田 主事
運輸系の
業種から転職

健康福祉局
健康福祉企画課
政策調整係
東 主事
金融系の
業種から転職

02 転職で見えた、 新しい景色

Q. 仕事に慣れるまでは大変でしたか？

東 私は11月入庁だったので、通常の4月入庁と時期がずれていて、最初は職場になじめるか少し不安でした。でも、周りの先輩方が本当に優しく、丁寧に業務を教えてくださいました。さっさと慣れて、安心して仕事に取り組みました。

奥田 その気持ち、すごく分かります。私は事務系の仕事で、パソコン操作や契約事務など、デスクワークに慣れるまで結構苦労しました。

東 最初は戸惑うことが多いですね。でも、私の場合は同じような経歴や年代の同期が多くて、すごく心強かったです。

奥田 私も先輩職員や上司の方々が経験豊富で、分からないことを丁寧に教えてくださいましたので、少しずつできることが増えてきたと実感しています。サポートが手厚いのは本当にありがたいですね。最初は大変でも、周りの支えがあれば乗り越えられるんだなと感じました。

Q. 転職して、ワーク・ライフ・バランスはどう変わりましたか？

奥田 土日・祝日が休みになったことで、生活リズムが整いました。規則正しい生活ができるようになったのは大きいです。それに、異動があっても市内で完結するので、引越しの心配がないんです。将来のことを考える人にとっては、安

心して働けるポイントだと思います。

東 その通りだと思います。あと、1時間単位で年休を取れるのもありがたいですね。ちょっとした用事にも柔軟に対応できるので、仕事にもメリハリがつくと感じています。

奥田 そうですね。時差出勤などの制度も整っていて、自分に合った働き方ができるのは本当に魅力です。働き方の自由度が高いと、気持ちにも余裕が生まれますし、より前向きに仕事に取り組んでいます。

Q. 転職してよかったと思うことを教えてください。

東 広島市役所の仕事は市民の方と向き合う相談業務から、広島市全体の未来をつくるような大きなプロジェクトまで、スケールも内容も多彩です。民間企業ではなかなか経験できないほど多くのフィールドがあるので、入庁後に自分に合った仕事を見つけやすいのが魅力ですね。「ここでなら成長できる」と実感でき、転職してよかったと思っています。

奥田 私は、生まれ育った広島市のまちづくりに関わること自体がうれしいです。行政事務は、観光、福祉、青少年育成など、様々な分野に携われるので、日々新しい発見があります。その中で、前職で培った知識や経験を生かせる場面も多く、「広島市に転職してよかった」と心から思っています。

安心して働けるから、

▶ 安定した勤務条件・メリハリのある働き方

初任給

事務・技術



I種(大卒見込の場合) 約250,500円
II種(高卒見込の場合) 約216,300円

消防



I種(大卒見込の場合) 約264,100円
II種(高卒見込の場合) 約235,700円

保育士



I種(大卒見込の場合) 約250,500円
I種(短大卒見込の場合) 約234,700円

採用後の給与モデル

行政事務・I種

4大新卒(22歳)で採用され、最も早く昇任した場合

	入庁 22歳(1年目)	昇格 28歳(7年目)	係長級に昇任 33歳(12年目)	課長補佐級に昇任 38歳(17年目)	課長級に昇任 45歳(24年目)
月給※1	約250,500円	約286,300円	約329,900円	約387,900円	約540,300円
年収※2	約440万円	約550万円	約660万円	約800万円	約990万円

行政事務・職務経験者対象

4大卒で12年の職務経験があり、34歳で採用され、次のように昇任した場合

	34歳(1年目)	38歳(5年目)	42歳(9年目)	46歳(13年目)
月給※1	約308,200円	約364,700円	約411,300円	約538,100円
年収※2	約560万円	約750万円	約840万円	約990万円

※1 給料月額と地域手当の合計額

※2 月給、期末・勤勉手当、平均的な時間数の時間外勤務手当、上限額の住居手当及び扶養手当(33歳で第1子、35歳で第2子が生まれた場合)の合計額。諸手当の支給状況や昇格・昇格の状況などに応じて変わります。

- ◎諸手当 期末・勤勉手当(令和7年度は給料月額等の4.65か月分)、扶養手当、通勤手当、住居手当など
- ◎勤務時間 午前8時30分から午後5時15分まで(週38時間45分)
※勤務場所により異なる場合あり
- ◎休日 土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)及び8月6日
※勤務場所により異なる場合あり

テレワーク

自宅でパソコンを使用して業務ができる制度です。 ※要件あり

時差出勤

育児・介護などのため、午前7時から午後1時までの間で始業時間をずらして勤務できる制度です。

▶ 多様な休暇制度

有給 年次有給休暇 20日/年度

有給 夏期休暇 (6～9月の間) 5日/年度
※令和7年度

家族を介護するための休暇

有給

5日/年度
※要介護者1人当たり

無給(手当金あり)

3年

有給

結婚休暇

8日以内
※結婚から1年までの間

有給

不妊治療のための休暇

最大10日/年度

有給

出産(育児)のための休暇

女性

産前産後16週間

男性

最大12日

有給

家族等に不幸があった場合の休暇

最大7日
※統柄による

有給

地域活動などに参加するための休暇

6日/年度

子を養育するための休暇

有給

小学校入学前まで
最大90分/日
※上限あり

無給

小学校1年生～3年生まで
最大2時間/日
または10日/年度

無給(手当金あり)

育児休業

3歳まで

有給

子の看護等を行うための休暇

5日/年度
※子1人当たり

▶ 充実した福利厚生

プロ野球・サッカーなどのスポーツ観戦や文化公演鑑賞への招待事業、結婚・出産などに対する祝金の支給、住宅取得資金等の貸付、各種保険・年金・貯蓄制度などがあります。また、健康相談窓口の設置や人間ドックの受診費用の補助など職員の健康づくり支援を行っています。

会員制福利厚生事業 民間事業者の福利厚生サービスを導入し、職員や家族が利用できる、国内外の旅行や各種施設利用、映画鑑賞の補助などを実施しています。

国内旅行	国内宿泊料金を補助 1回(1人泊)2,000円補助×10回/年=年間20,000円補助
海外旅行	海外宿泊料金を割引 通常料金から3～5%割引
健康増進・リフレッシュ	スポーツ施設やプール、温泉施設などで使える補助券を配布 補助券1枚500円×26枚/年=年間13,000円補助
カーブ観戦	広島東洋カーブの観戦チケットを特別価格で販売(抽選) 特別価格1,400円 (例)内野指定席A一般価格4,200円⇒2,800円引き
映画鑑賞	映画を特別価格で鑑賞できる補助券を配布 特別価格1,200円(補助券10枚/年) (例)通常1,800円⇒600円引き×10枚=年間6,000円補助
e-ラーニング	TOEIC対策や資産運用など、スキルアップや自己啓発に役立つ講座約2,000タイトルを無料で受講

※利用には条件があります。また、令和7年度の内容であり、変更となる場合があります。

思い切り成長できる

▶ 研修制度

国際平和文化都市を目指す広島市の職員として、採用後からキャリアに応じて段階的に研修を実施し、必要な知識、技能等を身に付けることができるよう支援します。新規採用職員には、職場の先輩が1年間、1対1の指導に当たるほか、生活面での相談にも応じています。

● 勤務年数や職位に応じて必要な知識・技能の習得、能力の向上を図ります。

実施時期	入庁時	4年目 職務経験者等は2年目	30歳	10年目 職務経験者等は4年目	係長級 課長補佐級 課長級昇任時
受講研修	新規採用職員研修 前期・後期	中堅職員研修	キャリア30	中堅スキルアップ	新任研修

新規採用職員研修 (事務職・技術職の場合)

早く仕事に慣れ、職場での円滑な人間関係が築けるよう、職員として必要な心構えや基本的な知識・技能・態度を身に付けます。
※消防職の採用者は、消防学校で約6か月間基礎教育を受けます。



特別研修

政策形成能力、折衝・調整能力、行政経営能力などを養成する講座を実施し、業務に関する能力や技術の向上を図ります。

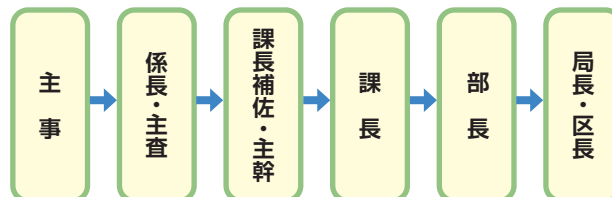
自主研修

職員が自主的に学習するeラーニング、通信教育講座の受講、英語力診断テストの受験などを支援します。

▶ 配属・異動・昇任

異動は、職員の意向を踏まえ、適材適所の考え方に立って行います。事務職・技術職の場合、採用当初は様々な職場に配属され、2～3年で異動があります。その後も自身の成長に合わせて様々な部署を経験できるよう設計されており、多様なフィールドで活躍できるチャンスがあります。

[例示：事務職の昇任段階(主な職名)]



人事評価

職員自身で設定した目標の達成度や職務遂行能力について、上司から評価を受けます。評価結果は上司との面談によりフィードバックされるため、意欲・能力の向上や適性の発見につながります。

意向調査

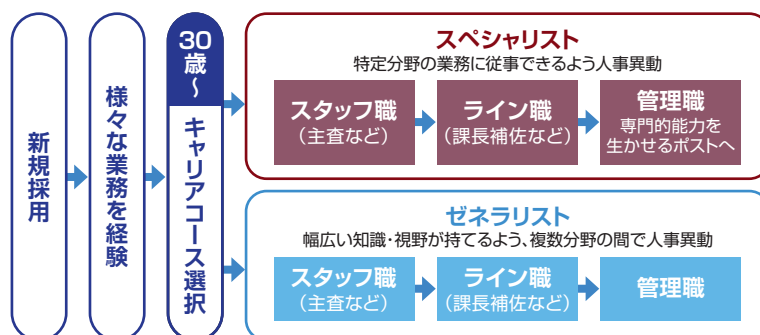
毎年、職員への意向調査を実施し、異動に関する希望や今後のキャリア形成について、上司と面談して意向を伝えるとともに、指導・助言を受ける機会が設けられています。

▶ キャリア形成への支援

職業キャリアコース (行政事務職と一部の技術職のみ)

将来、特定分野のスペシャリストを目指す場合、職業キャリアコースの選択が可能です。例えば、課税・収納、福祉、デジタルなど高い専門性が求められる分野において、希望するコースを選択し、関連する業務に従事しながら、スペシャリストとして能力を発揮することができます。

[職業キャリアコースのイメージ]



勤務条件や福利厚生、研修制度などの
詳細はコチラをチェック!



広島市役所での働き方 Q&A

広島市職員 採用エージェントとは？

「広島市職員として働く魅力」や「仕事のやりがい」等を、未来の同僚へ伝えるべく、広島市役所の各部署から熱意ある若手職員が集まった有志の組織です。



Q. 職場の雰囲気はどんな感じですか？

A. 堅いイメージがあるかもしれませんが、実際には和気あいあいとしていて、仕事で悩むことがあっても、1人で考え込まずに周りの同僚や上司に気軽に相談できる雰囲気があります。日々の業務を通して、個人ではなくチームで仕事に取り組んでいるということを強く感じています！

Q. 最初の配属先はどこですか？

A. 最初の配属先は、区役所や本庁など人によってさまざまですね。事務職の場合は、最初は福祉や税務などの窓口業務で区役所に配属されることが多く、だいたい6割くらいだと思います。その後は、概ね2～3年で本庁や区役所の別の部署へ異動していくので、幅広く経験を積むことができます。

Q. 月の残業時間はどのくらいありますか？

A. 配属先の業務の繁忙時期によっては残業がある場合もありますが、DXや業務改善を進めて残業の削減に職場全体でしっかり取り組んでいます！

平均残業時間
15.3時間/月
令和6年度実績、
学校教職員を除く

Q. 有給休暇はどのように使っていますか？

A. 1時間単位で取得できるのがとても便利で、周りの方は、1時間早く退庁してスポーツ観戦に向かったり、長期連休の前後に合わせて取得し旅行に行ったりしています。皆さん、自分なりにリフレッシュして、オンオフのメリハリをつけています。

平均年次有給休暇取得日数
14.2日/年
令和6年度実績、
学校教職員を除く

Q. 仕事と家庭生活の両立はできますか？

A. 結婚や子育てなど、ライフステージに応じた休暇や支援制度が整っているだけでなく、実際に利用しやすい職場環境です。また、「仕事と家庭生活の両立支援相談窓口」があるため、安心して働ける環境だと感じています。

育児休業
女性取得率
100%
令和6年度実績、
市長事務部局等

男性育休
取得目標
85%
1週間以上の取得

育児休業
男性取得率
69.3%
令和6年度実績、
市長事務部局等

Q. 広島市職員の推しポイントはなんですか？

A. 市民の暮らしに寄り添う仕事から、広島の将来をつくる挑戦的な仕事まで、多様なフィールドから自分に合ったやりがいを見つけられます。広島市は、海や山に囲まれた自然と都市機能が調和した暮らしやすいまちで、居住費も大都市より比較的安く、市外への転居も原則ないため、長期的な人生設計を立てやすい点も大きな魅力です。



就職に関する悩み解消に！

ひろしま入庁コネクト・トークセッション

広島市職員を目指す方の就職に関する悩みや疑問に採用エージェントがお答えする相談窓口を設置しています。オンラインでも相談でき、スマホで簡単に申込みができますので、ぜひご活用ください！（※採用試験を受験中の方の申込みはご遠慮ください。）

—— 詳細はこちらから！ ——

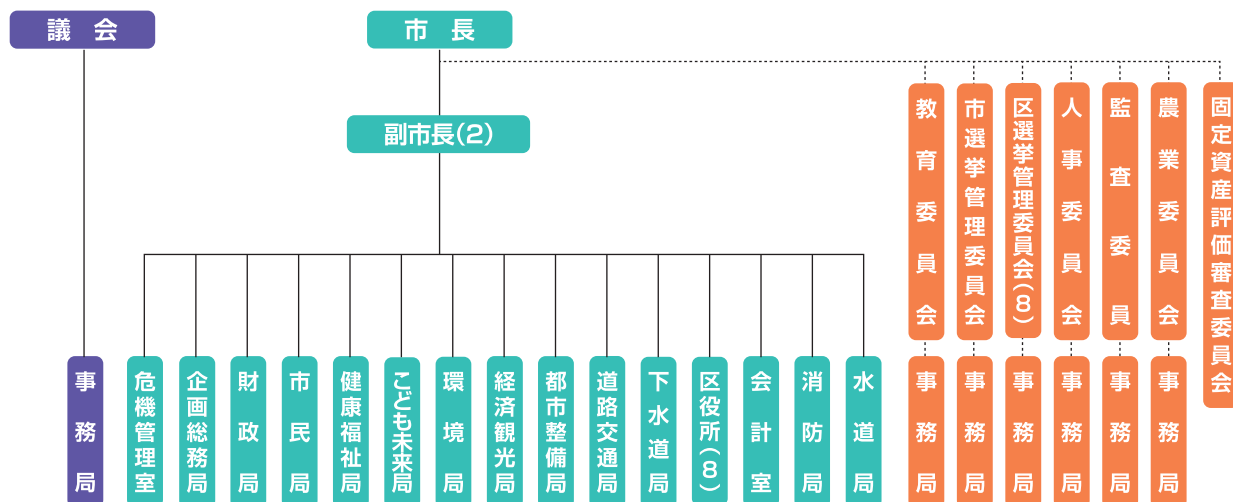


ひろしま入庁
コネクト



ひろしま入庁
トークセッション

広島市の組織と職種一覧 (令和7年4月1日現在)



行政事務

危機管理、予算、税務、広報・広聴、コミュニティ振興、平和推進、国際交流、社会福祉、環境、商工業等の業務に従事します。

社会福祉

区役所、こども未来局等で、福祉に関する相談・援助、生活保護等の業務に従事します。

心理

健康福祉局、こども未来局等で、児童指導、心理判定、心理療法等の業務に従事します。

土木

都市整備局、道路交通局、下水道局、区役所等で、土木工事の設計・施工監理、都市計画等の業務に従事します。

建築

都市整備局、区役所、水道局等で、建築物の許可等の建築指導、公共施設の建築工事の設計・施工監理、市営住宅の建設・管理、都市計画、都市デザイン、まちづくり計画、市街地再開発事業、開発行為の規制等の業務に従事します。

電気

環境局、都市整備局、下水道局、水道局等で、公共施設の電気設備工事の設計・施工監理、清掃工場や水資源再生センター、浄水場等の電気設備の整備・管理等の業務に従事します。

機械

環境局、都市整備局、下水道局、水道局等で、公共施設の機械設備工事の設計・施工監理、清掃工場や水資源再生センター、浄水場等の機械設備の整備・管理等の業務に従事します。

化学

環境局、健康福祉局、下水道局、水道局等で、大気汚染・水質汚濁・騒音等の公害防止に係る指導・規制及び環境調査、廃棄物処理施設の水質・大気等の調査、環境衛生監視・指導、上・下水道施設の水質管理等の業務に従事します。

農芸化学

健康福祉局等で、食品衛生監視・指導、環境衛生監視・指導、その他衛生に関する試験検査等の業務に従事します。

造園

都市整備局、区役所等で、公園の整備・維持管理、植栽管理、緑化等の業務に従事します。

農林業

経済観光局、区役所等で、農林業行政に関する企画、農林業の振興、有害鳥獣対策等の業務に従事します。

水産

経済観光局、健康福祉局等で、水産行政に関する企画、水産業の振興・指導、漁業経営の改善、食品衛生監視・指導、環境衛生監視・指導等の業務に従事します。

薬剤師

健康福祉局等で、医療薬事監視・指導、食品衛生監視・指導、その他衛生に関する試験検査等の業務に従事します。

獣医師

動物愛護センター、食肉衛生検査所等で、動物の保護・管理、衛生に関する試験検査等の業務に従事します。

保健師

区役所等で、こども、高齢者、障害者等に対する家庭訪問や健康相談等の保健活動の業務に従事します。

保育士

市立の保育園等で、乳幼児保育等の業務に従事します。

栄養士

区役所等で、栄養相談、食育の推進、給食施設指導等の業務に従事します。

学校事務

市立の小・中学校、特別支援学校等で、学校予算の執行管理、教職員の給与、学校の環境整備など、学校運営全般にわたる事務に従事します。

消防

消防局、消防署等で、消火・救急・救助活動、火災予防指導等の業務に従事します(女性是一部制限あり)。

各職種の先輩職員のメッセージは
広島市職員採用情報サイトをチェック!



採用試験の内容やスケジュール等 最新の情報をお知らせ！

広島市職員採用情報サイト

- 職員採用試験情報（試験実施計画、受験案内等）
- 過去の試験問題（例題等）
- 職種、業務の紹介
- 勤務条件（給与等）、福利厚生などを掲載しています。

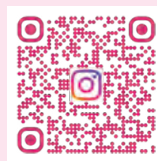
<https://www.city.hiroshima.lg.jp/employment/>



広島市職員採用公式 Instagram

採用試験や採用説明会等の情報を発信します。
ぜひフォローをお願いします！

@hiroshimashi_saiyo_official



広島市公式 LINE

受信
設定方法

- ①友だち登録
- ②トーク下の「メニュー表示」
- ③「受信設定」から「職員採用」を選択



お問合せ先

広島市人事委員会事務局任用課 〒730-8586
広島市中区国泰寺一丁目 7番40号 APエルテージ国泰寺ビル6F
TEL.082-504-2522（直通）FAX.082-504-2590
e-mail: jinjiin@city.hiroshima.lg.jp

 広島市
広 Y6-2025-609