令和7年度 市政車座談義 「女性がいきいき活躍できる ジェンダー平等なまち」 づくりについて

安田女子大学 現代ビジネス学部 公共経営学科 3年 熊川美波 渡部琴音

Agenda

- プロジェクト概要
- 活動内容
- 企業概要
- 絵コンテ
- 動画
- 最後に

プロジェクト概要

Project Overview

背景

・広島県の学生の県外転出超過が問題

⇒広島県外の企業に魅力を感じる学生増



・地元企業の魅力を知ってもらう取り組み

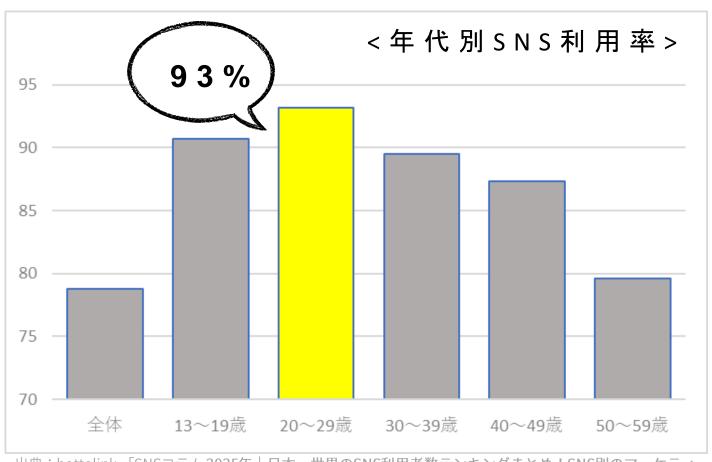


広島の地元企業に就職し転出超過を防ぐことができるのではないか

具体的な取り組み

- 20~29歳のSNS利用率は??
 - ➡右のグラフより「SNSを使ったPR方法」にする。





出典: hottolink.「SNSコラム2025年 | 日本・世界のSNS利用者数ランキングまとめ!SNS別のマーケテーング成功事例も解説」. https://www.hottolink.co.jp/column/20250106 114872 (2025年08月18日閲覧)

・YouTube & Instagram & TikTok などの動画サイト





・30秒~1分半程度のPR動画を制作して発表

活動内容

Activity Details

主な工程

- 1.企業調査として事前資料を参考に議論
- 2.企業訪問・ヒアリング
- 3.絵コンテ作成(12/4まで)
- 4.動画撮影(12/5)
- 5.動画編集開始(12/11~)
- 6.動画完成(1月末)
- 7. 修正 報告
- 8.フライング交流会で発表







企業概要

Company Profile

企業名

「呉匠」くれしょう

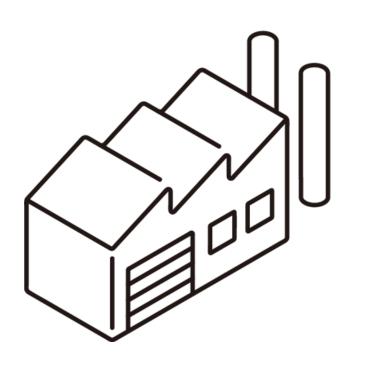


住所

広島県江田島市大柿町大君1462-6

事業内容

- ・部品製作:切削(せっさく)精密機械加工
- 扱う材質:鉄・ステンレス・アルミ・ 非鉄金属樹脂 etc.
- ・主な取引先:航空機・防衛関係・医療 etc.



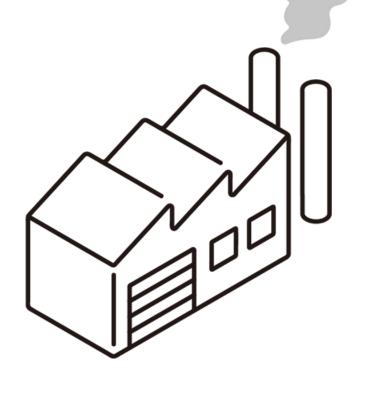
⇔質問

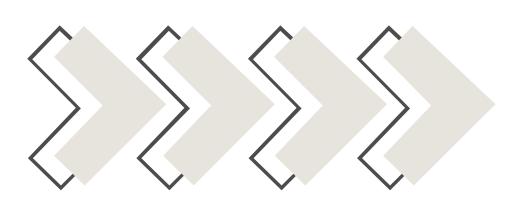
「呉匠」という企業名から どのようなイメージをもたれますか??

私たちの「呉匠」の初期イメージ

- 堅そう
- ・ 汚れそう
- ・力仕事が多そう
- 危険
- ・男性ばかりで女性は少なそう質
- ・文系は難しそう
- ・安全靴&ヘルメット



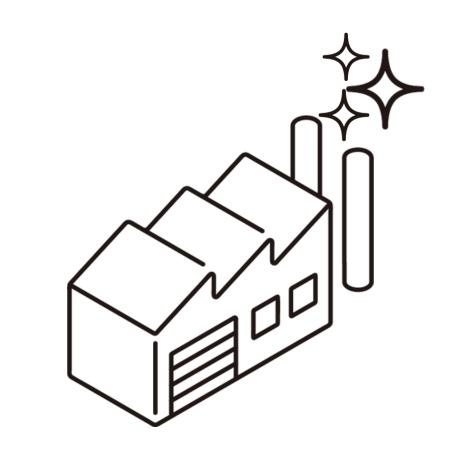




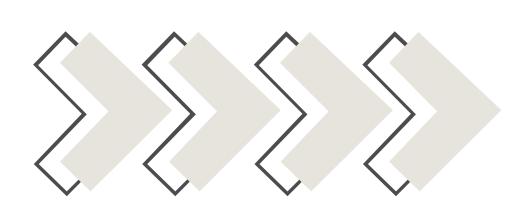
マイナスのイメージ

訪問後に感じたこと・印象

- 清潔感があった
- 力仕事だけではない
- 安全
- ・女性社員も活躍していた
- ・文理問わない
- 未経験でもプロを目指せる
- ・ 普通のスニーカー&デニム







75701%-3%

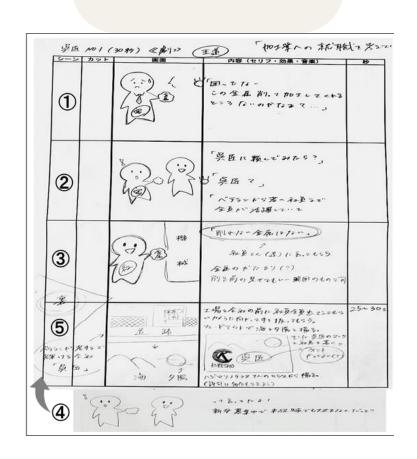
絵コンテ

Storyboard

私たちは3つ動画を作りました!

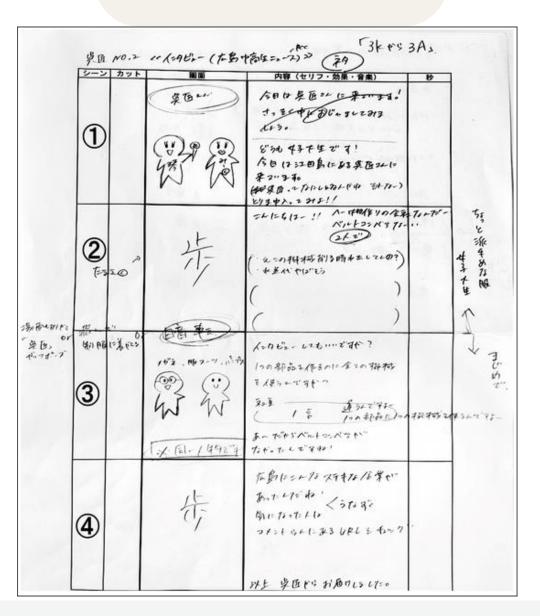
テーマ①:製造業への 就職を考えている人へ

➡前年代に向けて



テーマ②:3K(きつい、汚い、危険) から3A(新しい、安全、安心)へ

➡女子大生の率直な感想



テーマ③:リズミカルで頭に残る動画

→SNSを流し見してる人に向けて

(>290) 10-5	リール	Coutube	ショート	, Tiktok &	見ていま人(二)	ラウェー
(5/k²)		我]		● あっとっの直 タフイヤマョラ カロエボのま かこですってい わけですけた ● 知ってます?	面を見ているあな。 一旦をめて!! 例りに「魅入!!! 鉄さん 今のおだ!! 、あ場柄方を聞!! (お気持ちには	27-17-4214 Stare Rougg. ***********************************
2		動画		B あっとよれき 図 あるごうの? B あーっとこれ 野 あり~ くすく 日 ありなんた	えっけずるの? ・は!けすりりはい い。たいメンちょう	(3+123)
3		1)		か、こまくな 分が、すご 今でって鉄		B P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
4		R 吳臣	コンケ	'吴匠'		

この動画から「呉匠」だけではなく、今まで知らなった企業を調べるきっかけになってほしい

動画

Movie

一今回は「テーマ②」を最後までご覧ください!

テーマ①:製造業への 就職を考えている人へ



呉匠ver.1完成.mp4

テーマ②:3K(きつい、汚い、危 険)から3A(**新しい、安全、安心**)へ



<u> 吳匠ver.2完成.mp4</u>

テーマ③:リズミカルで頭に残る動画



<u> 吳匠ver.3完成.mp4</u>

一企業が作る動画と自分たちが作った動画の違い

1福利厚生

働く上で大切な情報であるが、最近は極端に福利厚生が悪い企業は少なく、動画での差別化は難しい。

②企業の雰囲気・内情 実際に働く前には把握しづらい情報を動画にすべき。

一企業が作る動画と自分たちが作った動画の違い

①福利厚生は当たり前 充実していること自体は特別ではない。

②独自の魅力

他社にはない制度や文化があると大きな強みになる。

(例:独自の評価方法・自由度の高さ etc.)

制作の工夫とポイント

- ①率直な感想を重視 〈テーマ②〉
- ②ジェンダーフリーの視点 〈テーマ①②③〉
- ③20歳女子大生の視点 〈テーマ②〉
- ④SNS的な工夫 〈テーマ③〉
- ⑤就活生としての立場 〈テーマ①②〉
- ⑥王道の企業紹介も制作 〈テーマ①〉

最後に

Lastly

一プロジェクトを振り返って

・ 挫折と挑戦

順調ではなく、やめたいと思うこともあったが、挑戦を続けた。

・心に届く喜び

交流会で感想をもらい、再生数以上の価値を実感した。

・不安からの完徹

完成を想像できず不安もあったが、最後までやり切ることができた。

• 多くの学び

振り返るとたくさんの成長の証があり、参加できたことに感謝 している。

一今回の活動から学んだこと

- ①就職活動の幅の拡大
- ②活動への積極性
- ③自分の選択軸の確認

私たちが考える「女性が働きやすい社会」とは

- ①性別に基づく役割の押し付けがない
- ②自己決定か尊重される
- ③「違い」が当たり前になる社会

Thank You!

安田女子大学 現代ビジネス学部 公共経営学科 3年 熊川美波 渡部琴音

