



東洋電装グループの紹介

TDホールディングス

会社概要



会 社 名	株式会社TD Holdings
代表者名	桑原 弘明
設 立	昭和48年12月20日
資 本 金	10,150,000円
事業内容	制御盤製作及びシステム開発
従業員数	140名（グループ全体）
本 社	広島市安佐南区緑井
拠 点	広島本社・可部事業所・神戸Office・東京Office
子 会 社	東洋電装株式会社 バロ電機工業株式会社 株式会社TD衛星通信システム 株式会社ZIPCARE

自己紹介



東洋電装株式会社

代表取締役

桑原 弘明

Hiroaki Kuwabara

- 1968年 広島市生まれ
- 1989年 呉工業高等専門学校卒業
三菱電機プラントサービス入社
- 2008年 東洋電装に入社
- 2014年 代表取締役社長に就任

本社／拠点 所在地



広島

東洋電装 本社

広島県広島市安佐南区緑井4丁目22番25号

制御盤システム事業 / 高速道路システム事業 /
IoTシステム事業 / 介護医療システム事業

可部事業所（DX推進拠点）

広島県広島市安佐北区可部南3丁目6-18

制御盤システム事業

バロ電機工業

広島県広島市安佐南区伴中央7丁目8番1号

空調システム事業 / ロボットSI事業

神戸

東洋電装 神戸Office

神戸市兵庫区和田山通1丁目2番25号神戸市
ものづくり工場B棟103号

制御盤システム事業

東京

東洋電装 東京Office

東京都千代田区神田佐久間町4丁目16パルク2ビル3F

高速道路システム事業 / IoTシステム事業 /
介護医療システム事業 /
介護見守り機器製造（ZIPCARE） /
衛星通信事業（TD衛星通信システム）

事業紹介



東洋電装株式会社

高速道路システム事業

高速道路の安全を支えるシステムや製品の製作、及び通信ネットワークの構築



IoTシステム開発事業【TDX】

空港や鉄道などの交通機関や官公庁、民間企業に、IoT、AIなど最新技術を使ったシステムをご提案



制御盤システム事業

ダムや水道局、発電所、工場などの制御盤を製作。開発～設計、製造、保守までの一貫対応が可能



空調システム事業

商業施設や病院などのビル空調や、産業用空調分野の制御盤製造及びシステム開発



介護医療システム事業

「介護職員の負担軽減」を目指したシステム、ネットワークを構築し、介護DXを実現



株式会社TDHoldings

製造業DX事業【FRICS Fab】

製造現場における可視化アプリの提供、生産ラインの自動化など、中小ものづくり企業のDX導入をサポート



ZIPCARE 株式会社ZIPCARE

介護見守り プロダクト事業

見守り介護ロボット「MAMORUNO」の研究開発、設計、製造。人手不足でも、ケアに集中できる介護を実現



バロ電機工業株式会社

ロボットSI ／FA事業

生産ラインの自動化や産業用ロボットなどの自動化装置を、提案から設計、製作、設置工事まで一貫対応



株式会社TD衛星通信システム

衛星通信 システム事業

非常時やデジタルデバイド地域でも利用可能な衛星通信



製品・サービス ～東洋電装グループが支えるインフラ網～



交通基盤

[高速道路]



[鉄道]



[空港]



納入先

西日本高速道路 中日本高速道路 東京国際空港（羽田空港） 関西国際空港 広島電鉄 etc

製品・サービス ～東洋電装グループが支えるインフラ網～



社会基盤

[上下水道]



[ダム]



通信基盤

[衛星通信]



[無線・有線通信]

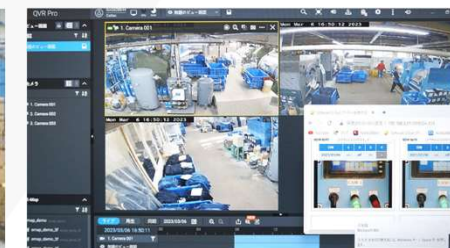


納入先

テーマパーク
建設会社
官公庁 etc

産業基盤

[工場の自動化／中小製造業のDXサポート]



納入先

各種メーカー 工場 etc

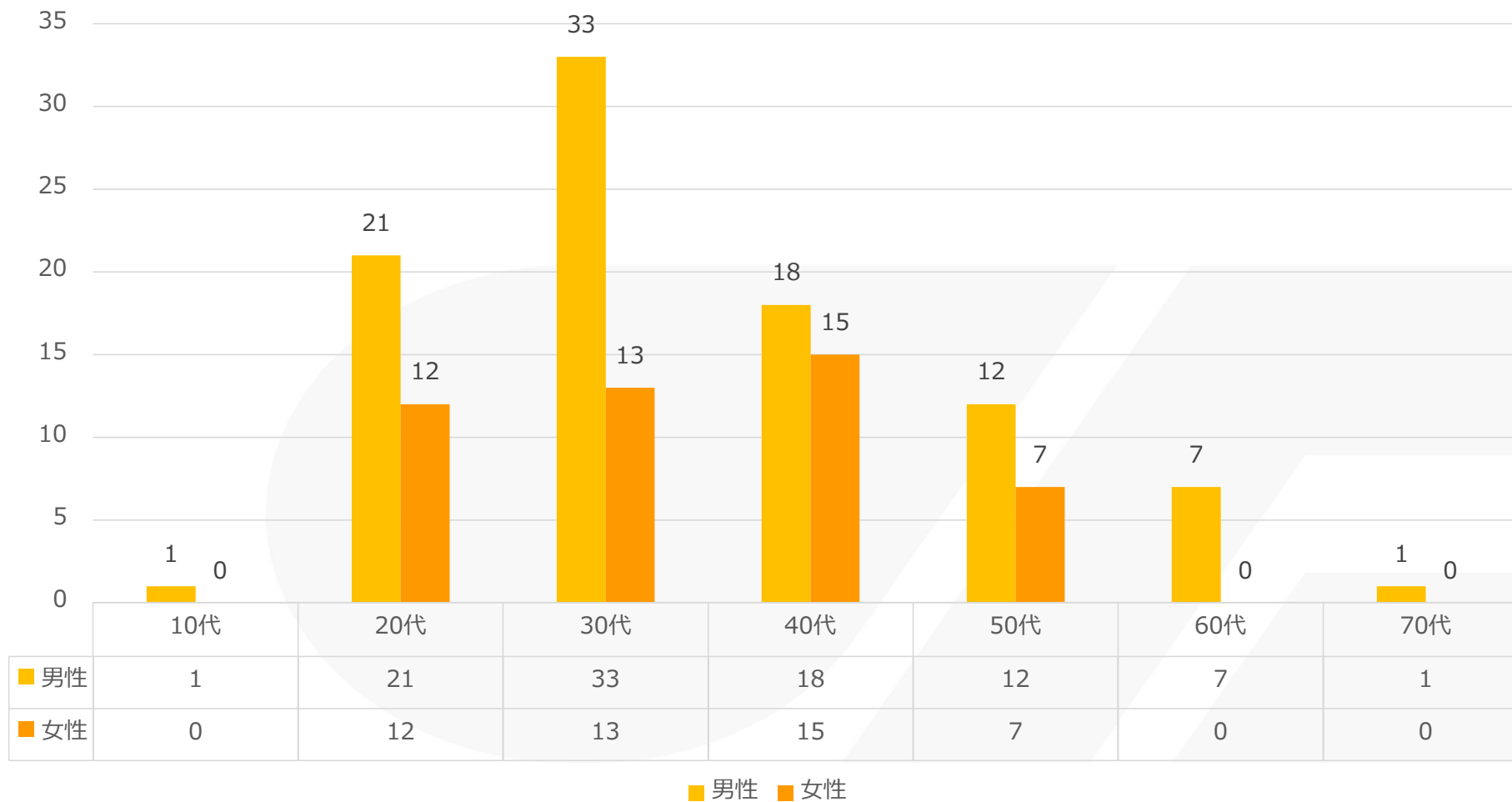
[介護]



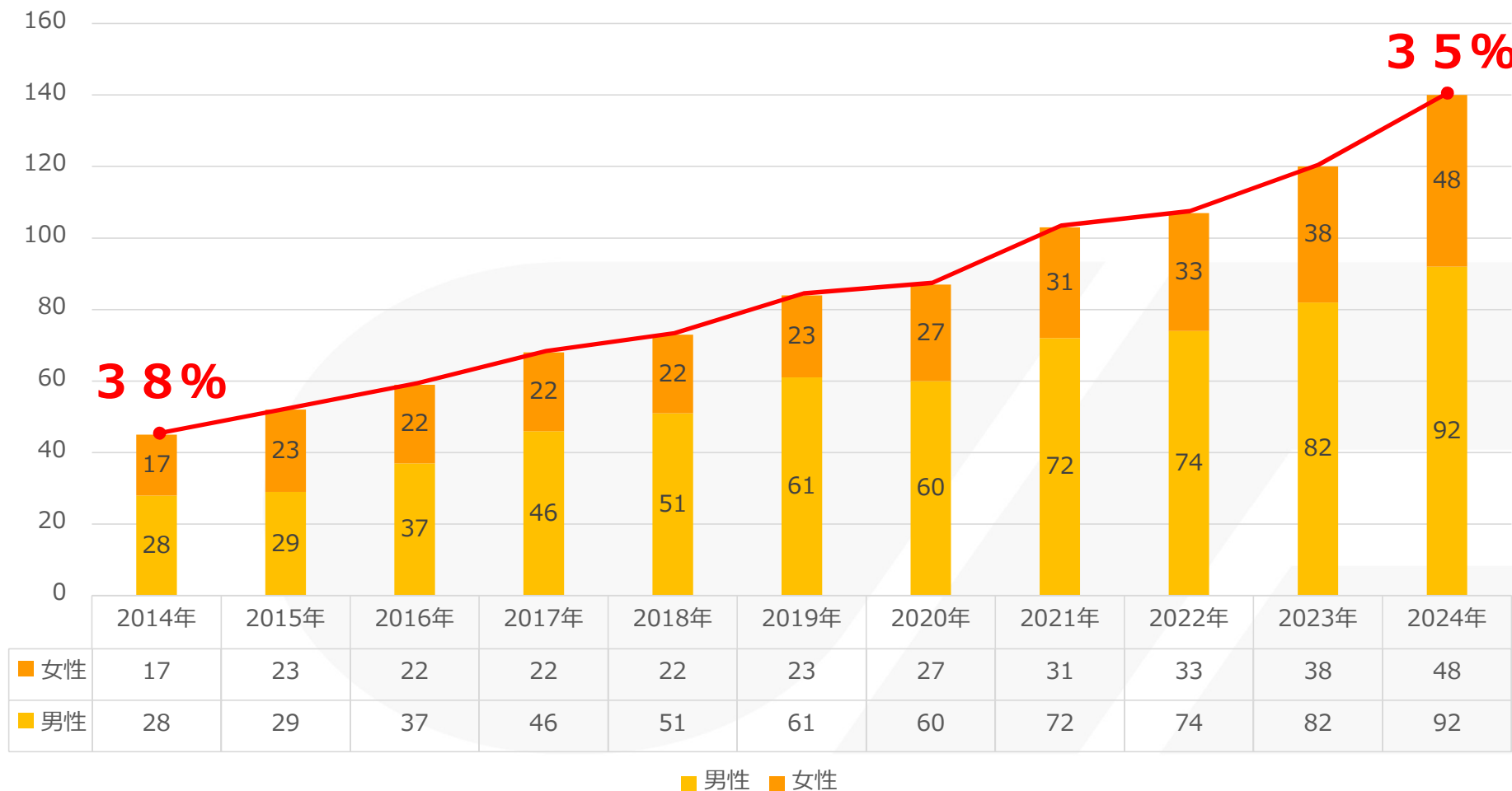
納入先

国土交通省
広島市水道局
介護施設 etc

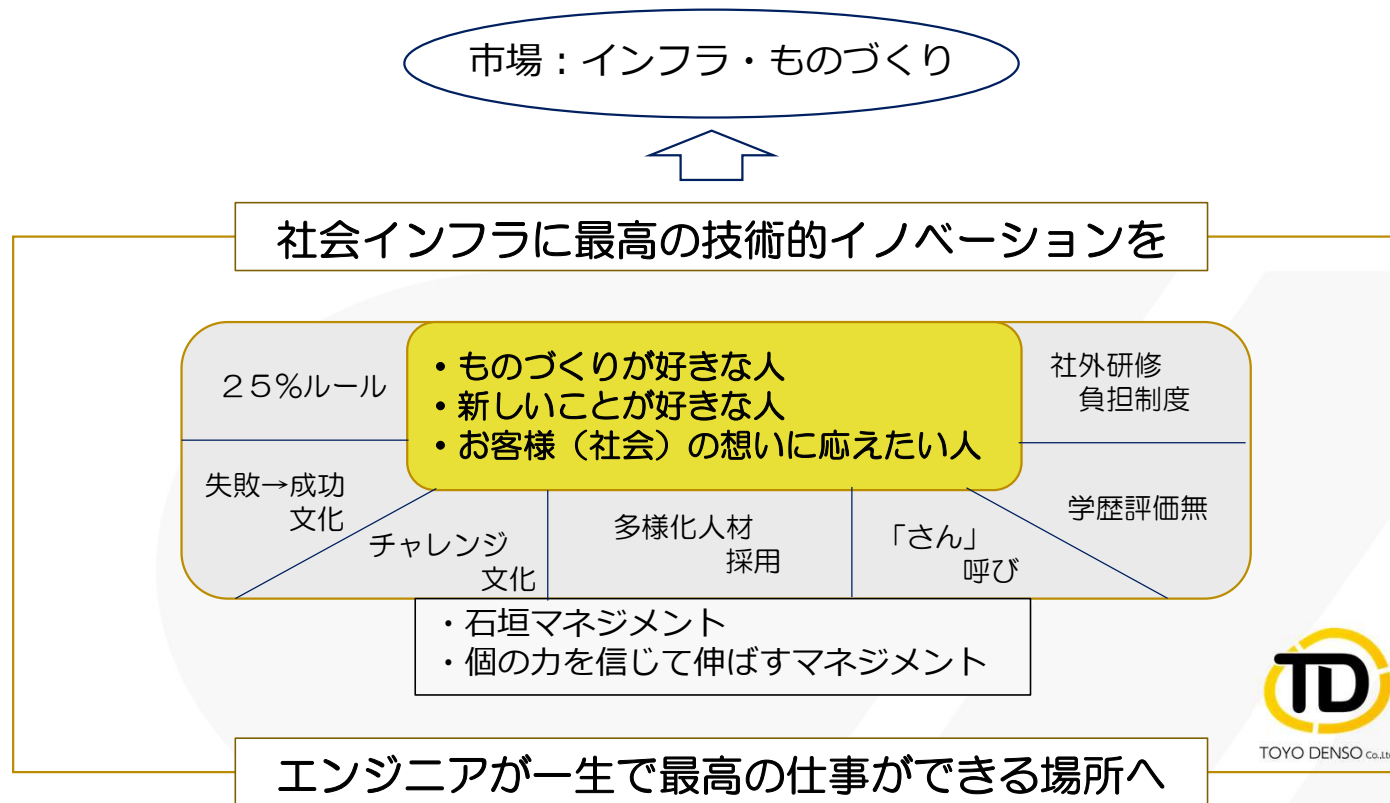
ファクト ～男女別年齢分布～



ファクト ～男女別にみる社員数の推移～ 2024年6月現在



企業文化



関連活動



2017年 経済産業省_地域未来牽引企業_認定

2018年 広島県_働き方改革実践企業_認定

2022年 広島県女性活躍推進モデル創出事業採択

2023年 ひろしまグッドデザイン賞_授賞

2024年 中小企業庁_はばたく中小企業・小規模事業者300社_授賞

2024年 広島市_男女共同参画推進事業者_授賞

2025年 中小企業庁_中小企業応援士_任命

現在の活動、課題、今後取り組んでいきたいこと



【現在の取組み】

- ・「くるみん」取得へ向けて活動中
- ・女性管理職比率：10%
- ・産休人数：3名（産休からの復職率100%）
- ・時短勤務制度
- ・DX推進による俗人化の解消、引継ぎ期間の短縮
- ・mamoruno（在宅見守りサービス）による介護離職防止

【課題】

- ・産休取得期間中の補充スキーム
- ・産休取得期間が長引くことによるキャリア形成の遅れ、あきらめ

【今後取り組んでいきたいこと】

- ・女性活躍モデル創出
- ・女性管理職比率の向上