

令和２年度 広島市病院事業地方独立行政法人評価委員会 会議要旨

1 開催日時 令和２年８月１２日（水）１７時～１９時５６分

2 開催場所 広島市役所本庁舎 １４階 第７会議室

3 出席者

(1) 委員

秋山委員長、山本委員、木村委員、平川委員、佐々木委員

(2) 地方独立行政法人広島市立病院機構

理事長、副理事長、広島市民病院長、安佐市民病院長、舟入市民病院長、リハビリテーション病院長、本部事務局次長、安佐市民病院整備室長、広島市民病院事務長、安佐市民病院事務長、舟入市民病院事務長、リハビリテーション病院事務長、経営管理課長、財務課長

(3) 会計監査人

新日本有限責任監査法人 公認会計士

(4) 事務局

保健医療担当局長、市立病院担当部長、市立病院担当課長

4 議 事

- (1) 令和元年度地方独立行政法人広島市立病院機構の業務の実績に関する評価について
- (2) 令和元年度地方独立行政法人広島市立病院機構の業務の実績に関する市評価案について
- (3) 地方独立行政法人広島市立病院機構第２期中期計画の変更に係る認可について

5 公開・非公開の別

一部非公開

6 傍 聴 者

一般傍聴者 なし

報道機関 なし

7 会議資料

資料 1 令和２年度 第１回広島市病院事業地方独立行政法人評価委員会審議事項についての説明資料

資料 2 令和元年度 業務実績報告書

参考資料 1 地方独立行政法人広島市立病院機構 各事業年度における業務の実績に関する評価について

参考資料 2 財務諸表 令和元年度（第６期事業年度）

参考資料 3 令和元年度決算説明資料

参考資料 4 地方独立行政法人広島市立病院機構 中期目標

参考資料 5 地方独立行政法人広島市立病院機構 中期計画・年度計画（令和元年度）

8 会議要旨

(1)審議事項の説明について

ア 説明

事務局（市立病院担当課長）が、**資料 1**、**参考資料 1**により審議事項の概要を説明。

イ 質疑・意見交換

なし

(2) 令和元年度業務の実績に関する評価について

ア 法人の自己評価の説明

- 市立病院機構（経営管理課長、財務課長）が、**資料 2**、**参考資料 2**、**参考資料 3**により説明。

イ 質疑・意見交換

[木村委員]

- 舟入市民病院の人間ドックはやめるのは、収支が改善しないからか。

[市立病院機構（理事長）]

- 理由の一つは収支であるが、もう一つ大きい理由は、周囲に民間の健診施設も多くあり、赤字を出してまで公立病院でやる必要があるのかといった指摘も理事会でいただいている。

[木村委員]

- 人間ドックは続けた方がいいと思うが、やめるならしょうがない。
- 退職給付費用の割引率を 0.9%で継続しているが改善すべきではないか。
- 99 ページの給与費対医業収益比率を見ると給与費から退職給付費用を除いているが、一般的な病院の給与費の負担は 55%くらいである。退職給付費用を除いてこれなら考えを変えた方がいいのではないか。
- 期末の割引率は何%を見込んだか。

[市立病院機構（財務課長）]

- 会計基準適用指針では、期末の割引率により計算した退職給付債務が 10%以上変動する場合は、期末の割引率を用いて再計算しなければならないとされている。法人化の際の国債の利回りをもとに設定した 0.9%を据え置き、退職給付債務は 136.3 億円となった。元年度末時点の国債の金利の 0.21%とした場合、退職給付債務は 146.4 億円となり、増加率が 7.4%で変動は 10%未満なので期末の割引率で再計算していない。

[木村委員]

- 一般企業なら 0.5%で計算しているところが過半数である。そこが甘いと思う。
- 人件費についてだが、一人当たりの平均給与はどうなっているか。

[市立病院機構（経営管理課長）]

- 年間平均単価は、医師が 1,700 万円、医師を除く正職員は 680 万円である。

[木村委員]

- ・一般的な医療法人の数字を見ると 600 万円くらいなので差がある。以前から職員の数や人件費は課題と思ってはいる。
- ・40 数億円の運営費負担金はいつまでもらえるかわからないがどういう見通しか。

[市立病院機構（副理事長）]

- ・以前、市の財政課と話をした。元利償還金の 2 分の 1 が繰出基準であるが、広島市民病院と安佐市民病院は 4 分の 1 にカットされている。平成 25 年に赤字にならない程度で査定されてずっとそれで頑張っている状況である。第 3 期中期計画の際に市と協議しなければならないと思っている。
- ・市の財政状況にもよるが、救急や小児医療など本来の運営では間違いなく赤字になるようなものは行政から手助けをしてもらうことに変わりないと思っている。

[市立病院機構（理事長）]

- ・繰出基準は、2 分の 1 から 4 分の 1 にされた際に、赤字になったら戻すという話であったが、赤字になっても戻されなかった。通常努力をしても赤字になる救急などを公立病院として担っているので資金援助は必要である。
- ・給与が他と比べて高いのではというのは理事会でも問題になっているが、法人化の際に組合とも話をして広島市の待遇と同様としている。

[木村委員]

- ・新入職員も同じ待遇か。

[市立病院機構（理事長）]

- ・独法化の際に公務員じゃなくなることでかなり抵抗があり、それを納得してもらうための一つとして同様の待遇となった。赤字が複数年続くなどすれば、人件費にも手を付けないといけないという認識は持っている。

[木村委員]

- ・新しい職員から独自の給与体系としないと独法化したメリットがないのではないかな。

[市立病院機構（理事長）]

- ・頑張る職員と頑張らない職員とで同じ給与ではいけないので、評価制度を作らないといけないと考えている。

[平川委員]

- ・舟入は新型コロナウイルス感染症の影響はあったと思うが、黒字である。全体としての影響をどう評価しているか。

[市立病院機構（舟入市民病院長）]

- ・新型コロナウイルス感染症の本格化は 3 月であるため、令和元年度はまだ影響は少ない。4 月以降が収益の落ち方がきついが、支出も落ちているのでなんとか黒字を保った。
- ・意外であったのは小児科の受診が減っていること。3 月に入ってから自粛ムードで、特に小児外来が減っている。

[市立病院機構（副理事長）]

- ・1月から3月の影響については、患者が通院を控えたことによる減収の積算が、舟入が約7,500万円、ただ元の収支がよかったため、黒字となった。安佐市民が約9,000万円、広島市民が約1億8,300万円で合計3億4,700万円の影響があったと積算をしている。

[市立病院機構（財務課長）]

- ・3月の病床利用率については、舟入が54.5%、過去3か年で最も低い病床利用率が72.1%、安佐市民が81.4%、最も低い病床利用率が86.4%、広島市民が93.3%、最も低い病床利用率が96.2%である。下がった病床利用率に各病院の診療単価をかけて先ほどの影響額を推計している。

[秋山委員長]

- ・舟入市民病院が新型コロナウイルスの影響を一番受けたのになぜ黒字なのか感覚的に不思議であったが、説明を聞いて理解できた。

[佐々木委員]

- ・医療の面では、舟入市民病院は患者を積極的に受け入れて、市内への影響を最小限に抑える働きをされた。新型コロナへの対応も加味して舟入市民病院を評価しないといけないと思う。今回は10年前の新型インフルエンザ以上の影響があったが、3病院が連携して対応に当たられ助かった。経営の面から言えば、民間の各病院も収入は3割減になっている。本当に大変なことだ。

[山本委員]

- ・チーム医療の推進を積極的に行っている。新型コロナウイルスの影響がなければ、もっといい数字が出たり、現場も変わっていたのではないかな。
- ・看護師の感染がありながらも一人も辞めることなく勤務されたと聞いている。敬意を表したい。
- ・物資がないらしい。備蓄は普段はどうしていたのか。SPD（院内物流管理システム）があるから情報が早く入るとは聞いているが、どうだったか。
- ・人材育成について、地域の中でも感染の認定看護師が必要という声がある。次年度からは認定資格を持っている人は感染の認定看護師の研修を受けることができるので準備を早めに始めていただきたいと思う。

[市立病院機構（舟入市民病院長）]

- ・物資は最初は困ったが、4病院でやりくりし、早めに買ったり無駄な消費を無くした工夫があったので乗り切った。寄付もあったが、安定供給は見込めないため、事務にも協力してもらった。県や市が物資を送ってくれた。ガウンはたくさんあったが、分厚いものなので現場で着ると大変なのでビニールエプロンでよかったが、当初は足らず、カーブからポンチョを安価で購入させていただくなどした。

[木村委員]

- ・医療従事者の給付金はどういう基準でどう査定されるのか。

[市立病院機構（財務課長）]

- ・コロナ対応をしている病院において、10日以上従事する者には1人当たり20万円を、それ以外の病院で10日以上従事する者には1人当たり5万円を支給するといった制度で、

この制度は国と個人の話ではあるが、1人1人の申請は大変なので病院が窓口となってまとめて申請することになる。

(3) 議事の実施について

- ・業務実績に係る評価について審議を行うに当たり、委員が自由な議論をできるよう非公開で行うことで委員の同意が得られたため、これ以降の議論は非公開で実施。

【以下非公開】