

認定番号23002

三栄産業株式会社



企業情報

昭和33年（1958年）7月創業。ビル総合管理（清掃・設備・警備等）、建築物環境衛生管理に係る業務、消防設備点検業務、建物定期点検業務、冷暖房保守点検業務、建築物増改築工事、内装外装工事等、地場のビルメンテナンスの業者として躍進を続けている。また、指定管理業務に積極的に取り組み、広島市市営駐車場（横川駐車場）、寺迫公園、佐伯運動公園を運営するほか、上野学園ホールや広島県立びんご運動公園等を共同運営するなど、トータルな施設運営ノウハウを提供している。



PROFILE

- ◆所在地 広島市中区基町5番44号広島商工会議所5階
- ◆代表者 代表取締役 米山 真和
- ◆電話番号 (082) 228-2958
- ◆障害者雇用推進事業者認定年月日：
平成23年（2011年）8月17日
- ◆常時雇用労働者数 411人
- ◆障害者雇用数 9人

<p>障害者雇用に対する企業の考え方</p>	<p>清掃業界は、職種の多様化によって若年層だけでなく高齢者も他の業務に流れる傾向にあり、慢性的な人材不足が問題になっています。しかし、その中で清掃作業は、知的や精神障害がある方でも訓練によって身に付き、個々の体力に合わせて長く続けられる仕事であるという特性があり、障害者雇用に適している業務だと考えています。</p> <p>弊社は、三菱関連の業務や指定管理業務を多数請け負っているため、清掃を含め多種多様な現場で経験を積み、自分に合った仕事を見つけて継続して働いてもらうことが可能であることから、その利点を生かした取り組みを進めています。</p>
<p>障害者雇用の取り組み状況</p>	<p>現在、施設管理や清掃等の業務に身体障害者を5人、ゴミ分別や清掃の業務に知的障害者を3人、清掃業務に精神障害者を1人雇用しています。各職場には、必ず複数の職員を配置しており、障害者への指導・援助は主任が行っています。また、本社の障害者雇用の責任者は、保護者とのつながりを大切にしており、現場で問題が発生したり、気になることがあれば、その都度連絡を取り、問題解決を図っています。現場責任者には、研修等を通じて、障害者の方とは普通に接するように指導していますが、こちらが思っている以上に気を遣い、敏感に対応してしまう傾向があるのでフォローは必要です。</p>
<p>障害者雇用を検討されている企業へのメッセージ</p>	<p>これまで関わった障害者は、通常より作業の工程を覚えるペースが遅いように感じましたが、いったん覚えると健常者よりいい働きをする人が多いので、長い目でゆっくり見てあげるといいと思います。特に知的障害のある方は、純粋で真面目な人が多く、指示にも従順なので、力がつけば必ず戦力になると思います。</p>

清掃（知的障害・Aさん）

「清掃は廊下などの床をきれいにすることが楽しいです。
 汚れの落ちにくい所をきれいにするのが大変です。
 今後の目標は現場をピカピカにしてあいさつをはっきりすることです。
 今までうれしかったことはお客さんに声をかけてもらったことです。」

同僚のコメント

一人で黙々と作業します。
 喜怒哀楽がはっきりしていて、教えたことの記憶力が素晴らしいです。



他の職場でも障害者の方は頑張っています！



※掲載写真は、実際に障害者の方が働いている場面とは異なります。

（株）オンザライズ（西区楠木町：就労継続支援A型事業）を開設

広島市から平成26年（2014年）9月1日付けで事業所指定を受けました。

（定員10人）

清掃作業に特化した訓練（1日6.5時間）を施設外就労という形で行うこととし、具体的には三栄産業が持っている清掃現場で清掃を行いながらスキルを磨き、体力をつけてもらって、2～3年後に三栄産業又は他の清掃事業社で即戦力として就労してもらうことを目標にしています。

また、市立広島特別支援学校とは、授業の講義をしている関係等で連携しており、過去に卒業生を本社で雇用したことがあるので、来春に卒業生を何名か受け入れることになっています。清掃分野での人材育成は急務なので、色々な現場で経験を積み、適応できる人材を育てたいと考えています。

