

III 施策の指標の一覧

【凡例】

(新) : 第3次基本計画策定に当たって新たに設定した指標

施策の指標	単位	現状値 (年度)	目標値 (期限(年度))
基本方針1 あらゆる分野における政策・方針の立案及び決定への女性の参画の拡大			
審議会委員における女性の割合を増やす	%	30.0 (H31(2019))	40.0 (R7(2025))
(新) 女性委員がいない審議会をなくす	審議会	4 (H31(2019))	0 (R7(2025))
市職員の管理職における女性の割合を増やす	%	13.6 (H31(2019))	21.0以上 (R7(2025))
市立学校教員の管理職における女性の割合を増やす	% 校長 教頭	24.5 38.6 (H31(2019))	30.0 40.0 (R7(2025))
(新) 女性地域防災リーダーの割合を増やす	%	16.3 (H31(2019))	20.0 (R7(2025))
消防団における女性の中級幹部（分団長・副分団長の階級にある者）の数を増やす	人	24 (H31(2019))	27 (R7(2025))
基本方針2 働く場における男女共同参画の推進と職業生活と家庭生活等の両立			
民間企業（従業員数が101人以上の企業）における女性管理職の割合を増やす	%	11.5 (H31(2019))	18.0 (R7(2025))
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、女性活躍の推進に取り組む企業（従業員数が300人以下の企業）を増やす	社	70 (H31(2019))	500 (R6(2024))
民間企業における男性の育児休業取得率を上げる	%	4.9 (H30(2018))	30.0 (R7(2025))
男女共同参画に積極的に取り組む事業者の数を増やす（広島市男女共同参画推進事業者表彰の表彰事業者数）	事業者	57 (H31(2019))	75 (R7(2025))
働き方を工夫して、労働時間の削減に取り組む人の割合を増やす	%	58.0 (H31(2019))	計画策定時の実績値以上 (R7(2025))
男性が家事・子育て・介護に関わる時間を増やす (年齢を問わず結婚している男性の平日1日当たりの家事・子育て・介護に関わる時間)	分	45 (H30(2018))	計画策定時の実績値以上 (R7(2025))
市の男性職員の育児休業取得率を上げる	%	8.8 (H31(2019))	30.0以上 (R7(2025))
保育園等入園待機児童の解消を図る	人	33 (H31(2019))	0 (R7(2025))
放課後児童クラブ待機児童の解消を図る	人	32 (H31(2019))	0 (R7(2025))

女性（25歳～44歳）の就業率を高める	%	70.8 (H27(2015))	82.0 (R7(2025))
「家族経営協定」締結農家数を増やす	戸	46 (H31(2019))	50 (R7(2025))
基本方針3 安心して暮らせる社会の実現			
経済的な自立に向けて就業したひとり親世帯を増やす （高等職業訓練促進給付金受給者、母子家庭等就業・自立支援センター及び就労支援窓口登録者のうち、就業した者の割合）	%	45.9 (H31(2019))	51.38 (R7(2025))
〔新〕 「LGBT」の言葉と内容を知っている人の割合を増やす	%	46.7 (H31(2019))	計画策定時の 実績値以上 (R7(2025))
がん検診の受診率を上げる	%	速報値 子宮がん 44.4 乳がん 44.8 (H31(2019))	子宮がん 50.0 乳がん 50.0 (R4(2022))
基本方針4 女性に対するあらゆる暴力の根絶と被害者への支援			
DV被害を受けた人のうち、だれ（どこ）にも相談しなかった人の割合を減らす	%	26.7 (H31(2019))	計画策定時の 実績値以下 (R7(2025))
DVの相談窓口を知っている人の割合を増やす	% 女性 男性	49.7 41.1 (H30(2018))	計画策定時の 実績値以上 (R7(2025))
過去1年以内に暴力を受けた女性被害者の割合を減らす	%	4.8 (H31(2019))	計画策定時の 実績値以下 (R7(2025))
基本方針5 男女の人権を尊重する市民意識の醸成			
社会全体でみた場合の男女の地位が平等になっていると感じる男女それぞれの割合を増やす	% 女性 男性	4.6 10.8 (H30(2018))	計画策定時の 実績値以上 (R7(2025))
固定的な性別役割分担意識を持たない男女それぞれの割合を増やす	% 女性 男性	79.9 72.1 (H31(2019))	計画策定時の 実績値以上 (R7(2025))
全ての人の人権を大切にし、それを日常生活の中で態度や行動に表している市民の割合を増やす	%	75.7 (H31(2019))	計画策定時の 実績値以上 (R7(2025))

※ 「計画策定時の実績値」は、令和2(2020)年度実績値を指す。

【参考値】

以下の項目については、定期的に状況確認を行うこととする。

項目	単位	現状値 (年度)
行政委員会における女性委員の割合	%	47.6 (H31(2019))
男女共同参画推進センター利用者の満足度	%	96.1 (H31(2019))