第2次基本計画の現状と課題の整理及び第3次基本計画策定に向けた施策の方向性の検討

I あらゆる分野における女性の活躍

基本目標3 地域における男女共同参画の推進

基本施策	施策目標の指標と推進状況										アンケート調査結果	広島市及び国の基本計画等																																															
具体的施策																																																											
1 男性の地域活動への参画の促進 (1) 男性の参画を促す取組の推進 2 地域活動の方針決定過程への女性の参画の促進 (1) 女性の地域活動への参画の支援 (2) 地域活動に取り組む団体の方針決定過程への女性の参画の促進 3 地域活動における男女共同参画の促進 (1) 男女がともに地域活動へ参画するための支援 4 男女共同参画の視点からの防災・復興活動の支援 (1) 女性の参画の拡大 5 地域における男女共同参画推進の基盤づくり (1) 男女共同参画推進センターにおける取組の推進	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #f4a460;"> <th rowspan="2">施策の目標(指標)</th> <th rowspan="2">単位</th> <th colspan="2">実績</th> <th colspan="2">目標</th> <th colspan="3">評価</th> </tr> <tr style="background-color: #f4a460;"> <th>計画変更時(H26年度) ①</th> <th>現状(H30年度) ②</th> <th>年次目標(H30年度) ③</th> <th>最終目標(R2年度) ④</th> <th>計画変更時との比較 ①と②</th> <th>年次目標達成状況(H30年度) ②と③</th> <th>最終目標達成状況(R2年度) ②と④</th> </tr> </thead> <tbody> <tr style="background-color: #0070c0; color: white;"> <td colspan="9">I あらゆる分野における女性の活躍</td> </tr> <tr style="background-color: #a6c9ec;"> <td colspan="9">基本目標3 地域における男女共同参画の推進</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">(新)重点</td> <td>消防団における女性の中級幹部(分団長・副分団長の階級にある者)の数を増やす</td> <td style="text-align: center;">人</td> <td style="text-align: center;">1 (H27.4.1)</td> <td style="text-align: center;">21 (H31.4.1)</td> <td style="text-align: center;">25 (H31.4.1)</td> <td style="text-align: center;">27 (R3.4.1)</td> <td style="text-align: center;">↑</td> <td style="text-align: center;">×</td> <td style="text-align: center;">×</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td></td> <td>男女共同参画推進センター利用者の満足度を高める</td> <td style="text-align: center;">%</td> <td style="text-align: center;">67.3 (H26年度)</td> <td style="text-align: center;">88.8 (H30年度)</td> <td style="text-align: center;">76.1 (H30年度)</td> <td style="text-align: center;">80.0 (R2年度)</td> <td style="text-align: center;">↑</td> <td style="text-align: center;">○</td> <td style="text-align: center;">○</td> </tr> </tbody> </table>	施策の目標(指標)	単位	実績		目標		評価			計画変更時(H26年度) ①	現状(H30年度) ②	年次目標(H30年度) ③	最終目標(R2年度) ④	計画変更時との比較 ①と②	年次目標達成状況(H30年度) ②と③	最終目標達成状況(R2年度) ②と④	I あらゆる分野における女性の活躍									基本目標3 地域における男女共同参画の推進									1	(新)重点	消防団における女性の中級幹部(分団長・副分団長の階級にある者)の数を増やす	人	1 (H27.4.1)	21 (H31.4.1)	25 (H31.4.1)	27 (R3.4.1)	↑	×	×	2		男女共同参画推進センター利用者の満足度を高める	%	67.3 (H26年度)	88.8 (H30年度)	76.1 (H30年度)	80.0 (R2年度)	↑	○	○	<p>問1 地域活動における男女の地位の平等 ・『男性優遇』と思う：24.3%→経年で見ると低下傾向にある。 (報告書7頁/概要版7頁、関連する指標：No.1)</p> <p>問4 家庭における役割分担(町内会など地域活動への参加) ・『妻が中心』42.6%、『夫が中心』19.5% ・『妻が中心』との回答は、経年で見ると低下傾向にある。 (報告書23頁/概要版14頁、関連する指標：No.1)</p> <p>問17 地域活動での男女共同参画 ・団体の会長には男性が就き、女性は補助的役職に就く慣行がある：28.2%→経年で見ると低下傾向にある。 ・女性が役職に就きたがらない：16.3%→経年で見ると低下傾向にある。 (報告書80・81頁/概要版24頁、関連する指標：No.1)</p> <p>問18 地域活動における方針決定の場に女性が参画するために効果的なこと ・男性優位の組織運営の改善：22.6% ・女性の活動を支援する組織や連携づくり：21.4% (報告書82・83頁/概要版25頁、関連する指標：No.1)</p> <p>問19 男女共同参画の視点からの災害対応として日頃から行う必要があること ・女性への配慮を盛り込んだ避難所運営マニュアルの作成：59.1% ・男女共同参画の視点を取り入れた防災の研修・講座の実施：38.2% (報告書84・85頁、関連する指標：No.1)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;"> ↓ ・地域活動への参加は、夫よりも妻が中心に担っている中、団体の会長には男性が就き、女性は補助的役職に就く慣行があることがうかがえる。 </div>	<p>●第5次男女共同参画基本計画骨子(案)(内閣府)</p> <p>I あらゆる分野における女性の参画拡大 第3分野 地域における男女共同参画の推進</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 地方創生のために重要な女性の活躍推進 2 農林水産業における男女共同参画の推進 3 男女共同参画の視点に立った気候変動問題等の環境問題への取組の推進 4 地域活動における男女共同参画の推進
施策の目標(指標)	単位			実績		目標		評価																																																			
		計画変更時(H26年度) ①	現状(H30年度) ②	年次目標(H30年度) ③	最終目標(R2年度) ④	計画変更時との比較 ①と②	年次目標達成状況(H30年度) ②と③	最終目標達成状況(R2年度) ②と④																																																			
I あらゆる分野における女性の活躍																																																											
基本目標3 地域における男女共同参画の推進																																																											
1	(新)重点	消防団における女性の中級幹部(分団長・副分団長の階級にある者)の数を増やす	人	1 (H27.4.1)	21 (H31.4.1)	25 (H31.4.1)	27 (R3.4.1)	↑	×	×																																																	
2		男女共同参画推進センター利用者の満足度を高める	%	67.3 (H26年度)	88.8 (H30年度)	76.1 (H30年度)	80.0 (R2年度)	↑	○	○																																																	
【説明】 2つの指標のうち、第2次計画変更時との比較では2つとも「↑」の傾向になった。 年次目標の達成状況は、1つが「○」、1つが「×」になった。 最終目標の達成状況は、1つが「○」、1つが「×」になった。																																																											
現 状																																																											
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>重点 【消防団における女性の中級幹部(分団長・副分団長の階級にある者)の数を増やす】</p> <p>広島市消防団活性化計画に基づき、女性消防団員の確保及び活動の活性化を推進し、女性消防団員の中級幹部(分団長・副分団長)への昇格を推進した。また、女性消防団員が活動する上で必要な技術等を身に付けるため、女性訓練指導員による女性消防団員に対する訓練指導を実施するとともに、女性消防団員を確保するため、フラワーフェスティバルに参加し広報活動を実施した。</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>消防団における女性の中級幹部(分団長・副分団長)の数については、平成30年度の実績数値が21人と、第2次計画変更時の数値1人を大きく上回り増加傾向にあるが、年次目標の25人は達成できなかった。</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>【男女共同参画推進センター利用者の満足度を高める】</p> <p>広島市男女共同参画推進センター(愛称：ゆいぼーと)は、本市の男女共同参画推進の拠点施設として平成24年4月1日の開館以降、市民や事業者など多様な主体と連携しながら、電話・面接相談の実施、各種講座の提供など学習・研修の支援、調査研究等に取り組んでいる。</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>男女共同参画推進センター利用者の満足度については、平成30年度の実績が88.8%と、第2次計画変更時の数値67.3%を上回り、年次目標値76.1%及び最終目標80.0%についても達成した。</p> </div> </div>																																																											
課 題																																																											
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>・中級幹部(分団長・副分団長)への昇格には、消防団員としての経験年数が必要となることから、女性消防団員が消防団を長く継続できる環境を整備する必要がある。</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>・今後も市民や事業者等からのニーズを的確に把握した上で、利用しやすい施設となるよう努めていく必要がある。</p> </div> </div>																																																											
課題への対応																																																											
<p>引き続き、固定的性別役割分担意識の解消に向けた取組を進め、地域の女性リーダーの養成や地域団体における女性役員の登用を促進する必要がある。</p>																																																											
第3次基本計画における継続的な取組の必要性																																																											
<p>・地域活動における男女共同参画を進めることは、地域における政策・方針の決定への女性の参画拡大につながり、超高齢化社会の下、地域で男女が共に豊かな暮らしを送るために必要不可欠である。</p> <p>・また、頻発する豪雨や地震等の大規模災害に備え、男女共同参画の視点からの防災・復興活動は大変重要であり、引き続き推進していく必要がある。</p> <p>・国の第5次男女共同参画基本計画骨子(案)においても、「地域における男女共同参画の推進」が政策分野の一つとなっている。</p> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <p>↓</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">継続的な取組が必要である。</div> </div> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;">↓</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">第3次基本計画においても、地域における男女共同参画の推進のための具体的な施策展開を行っていくこととする。</div>																																																											