

広島市障害者である職員活躍推進プランに基づく取組の実施状況

機関名	広島市役所				
任命権者	広島市長、広島市議会議長、広島市教育委員会、広島市選挙管理委員会、広島市人事委員会、広島市代表監査委員、広島市農業委員会、広島市消防長、広島市水道事業管理者				
評価年度	令和5年度				
目標に対する達成度	項 目	対象年度	目 標	実 績	
	障害者雇用率	R 5	2. 8 0 %	2. 8 5 %	
	項 目	対象年度	目 標	実 績	
	採用1年後の職場定着率	R 5	1 0 0 %	9 3. 8 %	
	項 目	対象年度	目 標	実 績	
	職務に対する満足度を感じる障害者である職員の割合	R 5	1 0 0 %	9 3. 9 %	
	取組内容の実施状況	1 障害者である職員の活躍を推進する体制整備 障害者職業生活相談員に選任された者について、障害者職業生活相談員資格認定講習を受講した。			
		2 障害者である職員の活躍の基本となる職務の選定・創出 障害者を対象とした職員採用選考試験を受験して新規採用される職員に対して、障害特性や配慮事項等を把握するため、令和6年1月に採用前面談を実施した。			
		3 障害者である職員の活躍を推進するための環境整備・人事管理 定期的な面談等の実施により、必要な配慮事項等を把握し、職業生活における継続的な支援を行った。			
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	障害者雇用率は法定雇用率を上回り、目標を達成できている。 定着率及び満足度は総じて高水準ではあるものの、目標の100%に向けて、取組内容を着実に実施していくこととする。				
計画の見直し・修正	令和7年3月に新たな計画を策定。				