

広島市市営駐車場（中央駐車場）に係る指定管理者候補者の選定について

広島市市営駐車場（中央駐車場）について、次のとおり指定管理者候補者を選定した。

1 施設の概要

- (1) 施設名及び所在地
広島市中央駐車場 広島市中区基町
- (2) 設置目的
道路交通の円滑化を図り、もって公衆の利便に資するとともに、都市の機能の維持及び増進に寄与することを目的とする。

2 募集の概要

- (1) 募集期間
令和6年7月12日～令和6年9月30日
- (2) 申請者 2団体（受付順）
ア アマノマネジメントサービス株式会社（神奈川県横浜市港北区菊名七丁目3番22号）
イ タイムズ・不二ビルサービスグループ（東京都品川区西五反田二丁目20番4号）

3 広島市道路交通局指定管理者指定審議会（公募施設審査部会）委員

役職	職名	氏名
部会長	道路交通局長	戸田 祐二
職務代理人	用地部長	金沢 実
委員	道路部長	古池 真砂也
委員	税理士	木村 元彦
委員	比治山大学現代文化学部教授	山田 知子
委員	広島市地域女性団体連絡協議会会長	山田 豊子

4 審査の概要

- (1) 審査の方式
道路交通局指定管理者指定審議会において、指定管理者候補の選定を行った。
審査は、書類及び面接により、各委員が評定を行い、指定管理者候補者として選定した。

- (2) 評価基準

ア 評価項目・配点

評 価 項 目	配 点
【1 市民の平等利用を確保することができること。】 〔評価のポイント〕 ① 利用者の平等かつ公平な利用を確保するための方策等が、条例、規則等に沿った適切なものとなっているか。 ② 障害者や高齢者などの施設の利用に当たっての合理的配慮について、どのような方策がとられているか。	5点
【2 施設効用が最大限に発揮されること。】 〔評価のポイント〕 ① 利用者に対するサービスの向上を図れるものになっているか。 ② 維持管理に関する計画が適切なものになっているか。 ③ 管理施設の利用促進策が具体的なものになっているか。 ④ 利用料金の設定等は利用者サービスを考慮したものになっているか。	40点
【3 事業計画書に沿った管理を安定して行う物的能力、人的能力を有していると認められること。】 〔評価のポイント〕 ① 団体の経営は安定しているか。 ② 市が提示した適正な管理の実施が確保されるようになっているか。 ③ 個人情報等の管理体制は適正か。 ④ 緊急事態等に対応可能な体制になっているか。 ⑤ サービス内容や利用実態に関する実績が適切であるか。	40点

【４ 本市への納付金】 ① 提案額が下限額を下回る場合は、０点とする。 ② 提案額が上限額を上回る場合は、調査の結果、業務が適正に履行されないおそれがあると認められるときは０点とし、適正に履行されると認められるときは満点（１５点）とする。 ③ 上記①、②以外の場合は、次の算式により採点する。ただし、その数値が１未満の場合は１点とする。 〔算式〕 $\left[\frac{\text{提案額} - \text{下限額}}{\text{上限額} - \text{下限額}} \times 15 \text{点} \right] \text{ 小数点第2位を四捨五入}$	１５点
合 計	１００点

（注） 上記評価項目のうちいずれか１項目に「０点」がある場合は、選定の対象外とする。

イ 加減点項目・配点

【１ 障害者雇用率の達成】 ① 障害者雇用率が２．５％を超えて３．７５％未満の場合は４点加減 ② 障害者雇用率が３．７５％以上で５．０％未満の場合は７点加減 ③ 障害者雇用率が５．０％以上の場合は１０点加減 ④ 過去２年度分の障害者雇用納付金を１年度分でも滞納していた場合は２点減点	公庫・公団等の特殊法人等の場合は、障害者雇用率を「２．５％→２．８％」「３．７５％→４．２％」「５．０％→５．６％」と読み替える。
【２ 環境問題への配慮】 ISO 14001 若しくは ISO 14005 又はエコアクション 21 を取得している場合は５点加減	
【３ 男女共同参画・子育て支援の推進】 ① 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定義務があるが策定していない場合は３点減点 ② 次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている場合は２点加減 ③ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく「一般事業主行動計画」の策定義務があるが策定していない場合は３点減点 ④ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定を受けている場合は２点加減	
【４ 地域貢献度】 ① 広島市内に、本店がある場合は４点、本店がなく支店がある場合は２点、その他事業所等がある場合は１点を加減する。 ② 本施設の従事者のうち市内在住者の割合が、８割以上の場合は３点、５割以上で８割未満の場合は２点、２割以上で５割未満の場合は１点を加減する。	
上記の項目の合計得点に０．５を乗じたものを加減点項目全体の得点とする。	

※ ジョイント方式により構成された団体の場合、加減点項目は全社が当該項目に該当する場合に加減し、減点項目は１社でも当該項目に該当する場合に減点する。

※ 【１ 障害者雇用率の達成】については、障害者雇用状況報告書の作成義務がない団体であっても加減対象とする。

※ 【４ 地域貢献度】の①については、事業活動を行っている事業所等があれば雇用が創出され、地域経済の活性化につながることから加減している。このため、事業所等の登記を行っている場合であっても、本市が調査した結果、事業活動の実体がないと判断したときは加減しない。

5 審査結果

審査結果は次表のとおりであり、**アマノマネジメントサービス株式会社**を指定管理者候補として選定した。

申請者		アマノマネジメントサービス株式会社	タイムズ・不二ビルサービスグループ
評価項目 1		4. 1 点	4. 1 点
評価項目 2		28. 7 点	30. 1 点
評価項目 3		33. 9 点	26. 4 点
評価項目 4		15. 0 点	1. 4 点
計 (A)		81. 7 点	62. 0 点
加減点	項目 1	0. 0 点	4. 0 点
	項目 2	0. 0 点	0. 0 点
	項目 3	0. 0 点	0. 0 点
	項目 4	5. 0 点	5. 0 点
	計×1/2 (B)	2. 5 点	4. 5 点
合計得点 (A+B)		84. 2 点	66. 5 点
◎ 本市への納付金の下限額 9億959万4千円 ◎ 本市への納付金の提案額 アマノマネジメントサービス株式会社 10億 800万円 タイムズ・不二ビルサービスグループ 9億1,740万円			

6 指定期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日

参 考

<指定管理者候補となったアマノマネジメントサービス株式会社の加減点項目の内訳>

加減点項目			取組状況	得点	備 考
障害者雇用率の達成	① 障害者雇用率【法定雇用率（2.50%）】		2.11%	0 点	障害者の雇用義務有り
	② 過去2年度分の障害者雇用納付金を1年度分でも過去に滞納していた場合		非該当	0 点	
環境問題への配慮	ISO 14001 若しくは ISO 14005 又はエコアクション21 の取得		無	0 点	
男女共同参画・子育て支援の推進	① 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定		策定済	0 点	策定義務有り
	② 次世代育成支援対策推進法に基づく認定		無	0 点	
	③ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく「一般事業主行動計画」の策定		策定済	0 点	策定義務有り
	④ 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定		無	0 点	
地域貢献度	① 広島市内に、	本店がある場合	—	—	
		本店がなく支店がある場合	該当	2 点	
		その他事業所等がある場合	—	—	
	② 本施設の従事者のうち市内在住者の割合が、	8割以上の場合	該当	3 点	
		5割以上で8割未満の場合	—	—	
		2割以上で5割未満の場合	—	—	
合計				5 点	
得点（合計×1/2）				2.5 点	