

受託候補者特定基準

評価項目	評価の観点	配点
1 実施方針等		10
① 業務実施に対する考え方及び基本方針	・福祉行政に対する理解や生活困窮者及び生活保護受給者の就労支援及び就労準備支援事業を実施するに当たっての熱意や理解はあるか。 ・本市が定める業務目的・ニーズ（基本仕様書）等を理解した基本方針が提案されているか。	5
② 目標	・設定目標が、具体的かつ妥当であるか。	5
2 業務の実施方法等		40
① 実施計画	・業務上必要な人材確保の方策や器材等の調達、執務室の確保等の計画は適切なものであるか。	5
② 実施内容及び方法	・実施内容及び方法は、本市のニーズ（基本仕様書）等に整合した具体的なものとなっているか。 ・事業目標達成に向けた取組として効果的であるか。 ・実施方法は、効率的かつ適切であるか。 ・民間のノウハウを活かした工夫や創造性があるか。また、支援の手法は妥当かつ現実的であるか。	25
③ 運営方法	・業務の遂行状況の管理・指導方法は適切であるか。 ・福祉事務所、くらしサポートセンター、キャリアカウンセラー、求人等開拓員及び就労準備支援員の連携方法は適切であるか。	10
3 実施体制等		30
① 実施体制及び実施能力	・実施内容に対して、適切な人員の確保・配置計画が示されているか。 ・指揮命令・責任体制が明確かつ適切であるか。 ・円滑に業務を遂行するための本社、本部等からのサポート体制が示されているか。 ・業務従事者に対する専門性等の業務遂行能力向上のための取組は適切であるか。	15
② 類似業務の実績	・本業務と類似の契約実績がどの程度あるか。 ・本業務の遂行に当たって、当該契約実績から得た知識、ノウハウ等を活かすことが期待できるか。	10
③ 秘密の保持及び個人情報保護	・情報セキュリティに関して、組織的な取組が十分実施されているか。 ・個人情報を適切に管理する方法や管理体制が十分確保されているか。 ・従事者に守秘義務を徹底させる方法が具体的に示されているか。	5
4 従事予定者の経験・能力		15
① 類似業務の実績、専門知識及び資格等	・類似業務に従事した経験がどの程度あるか。 ・業務内容に関する専門知識や有益な資格等を有する人材の配置が考えられているか。	15
5 事業費の積算内訳		5
① 積算内訳	・事業費の積算内訳は、業務内容から見て適切なものであるか。	5
合 計		100