

# 令和5年度第1回人材育成のための意見交換会

## 次 第

(日 時) 令和5年7月31日(月) 14:00 ~ 15:30  
(場 所) 広島市役所北庁舎(中区役所) 6階 教育委員室

### 1 議題

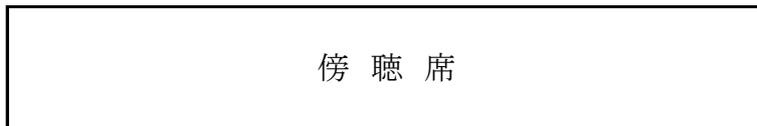
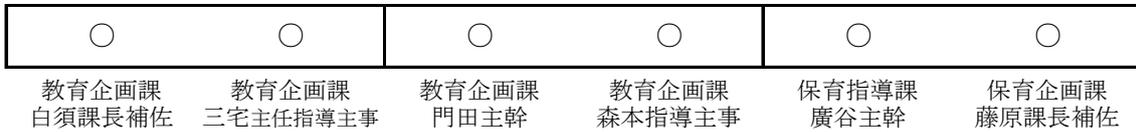
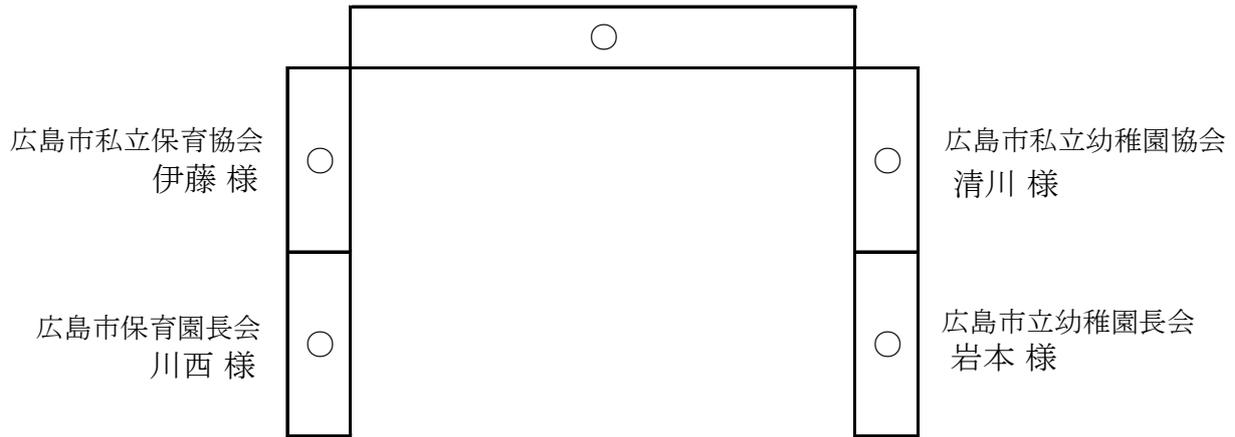
- (1) 令和5年度人材育成のための意見交換会について
- (2) 充実・深化期Ⅱを対象とした研修について

### 2 事務連絡

# 令和5年度第1回人材育成のための意見交換会配席図

日時: 令和5年7月31日(月)  
14:00 ~ 15:30  
場所: 広島市役所北庁舎(中区役所)  
6階 教育委員室

座長  
広島都市学園大学  
深澤 様



令和5年度

「人材育成のための意見交換会」名簿

1 学識経験者・関係団体代表者

氏名	所属・職名
深澤 悦子	広島都市学園大学子ども教育学部子ども教育学科教授
清川 里佳	広島市私立幼稚園協会 副理事長（ひろみ幼稚園長）
伊藤 唯道	広島市私立保育協会 副理事長（順正寺こども園長）
岩本 弥和	広島市立幼稚園長会 副会長（長束幼稚園長）
川西 千奈美	広島市保育園長会 代表（矢野中央保育園長）

2 事務局

氏名	所属・職名
藤原 孝行	こども未来局 保育企画課 課長補佐
廣谷 澄恵	こども未来局 保育指導課 主幹
白須 美和	教育委員会事務局 総務部 教育企画課 課長補佐
門田 和也	教育委員会事務局 総務部 教育企画課 主幹
三宅 瑞穂	教育委員会事務局 総務部 教育企画課 主任指導主事
松井 正太	教育委員会事務局 総務部 教育企画課 主査
森本 伸章	教育委員会事務局 総務部 教育企画課 指導主事
田原 しほり	教育委員会事務局 総務部 教育企画課 主事
船原 浩司	教育委員会事務局 学校教育部 指導第一課 課長補佐
中岡 美代	教育委員会事務局 学校教育部 指導第一課 指導主事
藤本 美保子	教育委員会教育センター 主任指導主事

## 令和5年度人材育成のための意見交換会について

### 1 人材育成のための意見交換会の開催

本意見交換会においては、全ての子どもにとって質の高い幼児教育・保育の提供を可能とするため、令和3年度までにまとめた「幼稚園教諭・保育士等の人材育成の基本的な考え方」及び「各キャリアステージにおいて幼稚園教諭・保育士等に必要となる力」を踏まえ、「令和5年度広島市幼稚園教諭・保育士等の相互参加可能な研修」を計画した。令和5年度の意見交換会では、「令和6年度広島市幼稚園教諭・保育士等の相互参加可能な研修」や「アドバイザーを活用した園内研修の充実」などについて検討する。

### 2 開催予定

#### (1) 開催時期

第1回：7月31日

第2回：11月～12月

第3回：2月～3月

#### (2) 各回の議題

区分	議題
第1回	(1) 令和5年度人材育成のための意見交換会について (2) 充実・深化期Ⅱを対象とした研修について (【仮称】広島市幼稚園・保育園・認定こども園等の園長等合同研修会)
第2回	(1) 令和6年度広島市幼稚園教諭・保育士等の相互参加可能な研修について（案） (2) アドバイザーを活用した園内研修の充実について
第3回	(1) 令和6年度広島市幼稚園教諭・保育士等の相互参加可能な研修について（確定） (2) アドバイザーを活用した園内研修実践事例の情報発信について

## 充実・深化期Ⅱを対象とした研修について

### 1 概要

人材育成のための意見交換会では、令和3年度までにまとめた「幼稚園教諭・保育士等の人材育成の基本的な考え方」及び「各キャリアステージにおいて必要となる力」（以下「必要となる力」という。）を踏まえ、「令和5年度広島市幼稚園教諭・保育士等の相互参加可能な研修計画」について検討してきた。

令和5年度は、同計画に即して幼稚園教諭・保育士等が研修を受けやすい環境を整えるための第一歩として、「必要となる力」を活用し、幼稚園教諭・保育士等が成長段階ごとに身に付ける資質・能力を確認しながら、各団体が実施している研修の内容についてイメージを持って学べるようにするとともに、各団体が実施する一部研修の相互参加に取り組んでいる。

### 2 現状と課題

「令和5年度広島市幼稚園教諭・保育士等の相互参加可能な研修計画」において、各団体が実施する研修のうち、基礎形成期から充実・深化期Ⅰを対象とした研修は、幼稚園教諭・保育士等が共通で学べる内容が多く相互参加可能ないくつかの研修を設定した上で実施している。

一方、充実・深化期Ⅱを対象とした研修は、相互参加可能な研修が未設定の状態である。その要因として、園長等は幼稚園教諭や保育士として幼児教育・保育の実務経験を有する場合とそうでない場合があること、園等の設置形態、運営方針等が園ごとに異なることなどにより、対象者である園長等が共通で学べる内容が少ないことが考えられる。

人材育成を進めるに当たっては、園長等を含む全ての幼稚園教諭・保育士等が、自身のキャリアステージに応じて、幼児教育・保育に必要な知識や技術を身に付けながら、積極的に課題の解決に取り組み、一人一人の子どもにとって、最善の幼児教育・保育を提供できるよう、絶えず保育者としての意識の向上を図れるような研修を実施していくことが重要であるため、充実・深化期Ⅱを対象とした研修の設定について検討する必要がある。

### 3 検討に当たっての視点

充実・深化期Ⅱを対象とした研修が未設定である要因を考慮し、以下のことを踏まえ検討する。

- ・ 園長や施設長は、自身が幼稚園教諭・保育士としての幼児教育・保育の実務経験の有無によらず、自園に幼稚園教諭・保育士等として勤務する職員の資質・能力の向上を図ることが重要である。
- ・ 園長や施設長は、幼稚園教育要領、保育所保育指針、幼保連携型認定こども園教育・保育要領などを踏まえ、自園の設置形態、運営方針等に即した幼児教育・保育を提供することが重要である。

## 研修 No- 「広島市幼稚園・保育園・認定こども園等の園長等合同研修会」

## 1 目的

広島市内の幼稚園・保育園等の園長等が一堂に会し、幼稚園教諭・保育士等の人材育成や幼児教育・保育に関することについてより理解を深めることで、私立・公立を問わず、本市全体の幼児教育と保育の一体的な質の向上を図る。

## 2 本研修の位置付けと身に付ける力

キャリアステージ	(E) 充実・深化期Ⅱ
資質・能力	(カ) 組織を運営する力
	⑫職員が適切な役割分担の下、協力して園運営に参画することができるよう、必要となる人材を育成する。

## 3 内容(イメージ)

- ・ 「各キャリアステージにおいて必要となる力」及び「広島市幼稚園教諭・保育士等の相互参加可能な研修」について説明
  - ・ 国の動向や社会情勢等に関する講演
  - ・ マネジメントに関する研修
- ※ 上記の内容は一例である。
- ※ 説明者、講師については未定。
- ※ 本研修会を契機とした、園長等同士の施設種別を超えた交流の推進も目指す。

## 4 日時・場所等

日時：未定

場所：未定（集合及びオンラインも検討）

## 5 日程（イメージ）

13:30 14:00 14:05

15:45 15:50 16:00

受付	説明会について	上記3の内容のうちの1件を実施することや複数の内容を組み合わせて実施すること等も考えられる。	まとめ	閉会
----	---------	--	-----	----

## 6 その他（持参物等）