

広島市職員採用試験の受験を検討している皆さんへ

より多くの方に受験していただけるよう、
一部の職員採用試験で

適性検査（SPI3）を導入します

これまでの第1次試験（教養試験等）と比較して

- 特別な公務員試験対策が不要
- 会場を全国主要都市にあるテストセンターから選択可能
- 試験日を指定された期間の中から選択可能

令和5年度～：職務経験者及び就職氷河期世代対象

教養試験に代わり、
テストセンター方式による
適性検査(SPI3)を実施
します（配点割合に変更
はありません。）。

※詳細は令和5年7月31日（金）
から配布予定の受験案内をご確認
ください。

【変更のイメージ】

	変更前	変更後
第1次試験	教養試験	適性検査(SPI3)
	エントリーシート	変更なし
第2次試験	小論文試験	
	面接試験	
第3次試験	面接・プレゼンテーション試験 ^注	
	集団討論試験	

注：就職氷河期世代対象は面接試験

令和6年度～：I種（行政事務）

- ・ I種（行政事務）の試験区分に、これまでの「通常枠」（第1次試験：教養試験、専門試験）に加えて、採用予定数の一部に「特別枠」を新設します。
- ・ 「特別枠」では、これまで第1次試験で実施していた教養試験と専門試験に代わり、適性検査(SPI3)を実施します（テストセンター方式を予定）。

※詳細は令和6年に公表します。

広島市役所・ 広島市人事委員会事務局任用課
お問い合わせ TEL: 082-504-2522



- 広島市ホームページ： [https:// www.city.hiroshima.lg.jp/](https://www.city.hiroshima.lg.jp/)
- 広島市職員採用情報サイト：（※右記のQRコードからもアクセスできます。）