

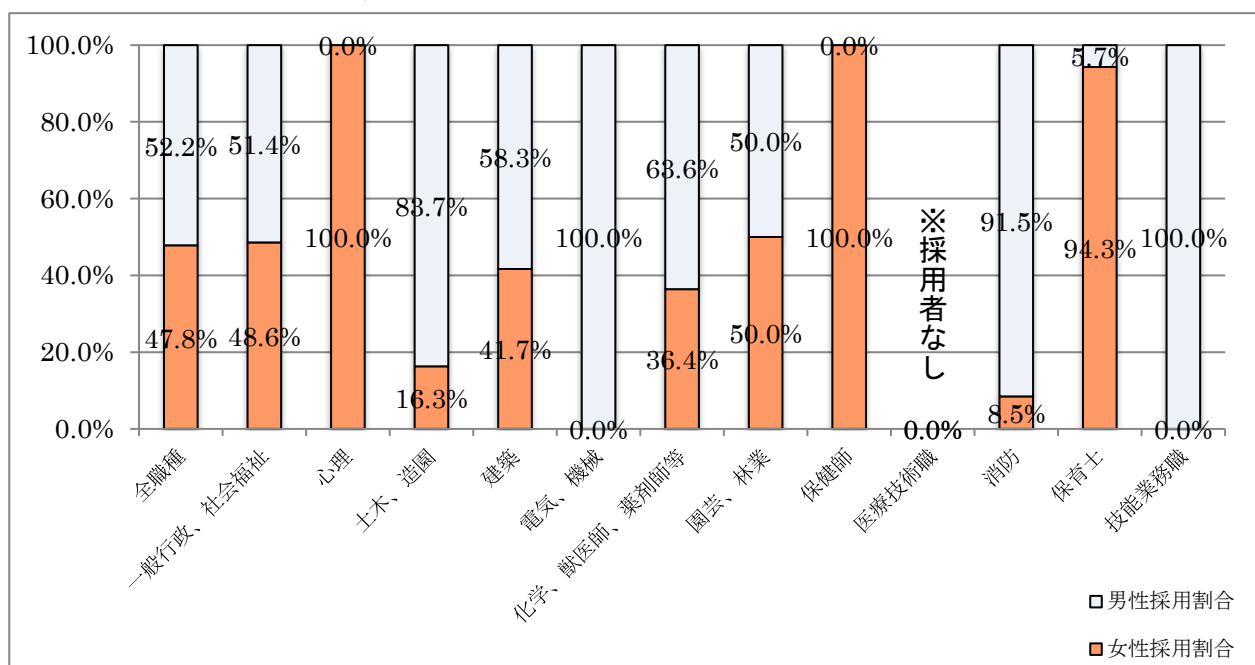
## 職業選択に資する情報の公表（令和5年12月）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、職業選択に資する情報を公表します。

### 【職員の採用状況】

項目	令和4年度
採用した職員に占める女性職員の割合 （学校の教員を除く。）	47.8%

### 【採用した職員に占める男女の割合（職種別）（令和4年度）】



### 【管理職職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）】

項目	割合
管理職職員に占める女性職員の割合	16.7%

### 【各役職段階における女性職員の割合（令和5年4月1日現在）】

一般職員	係長級	課長補佐級	課長級	部長級	局長級
44.5%	38.2%	29.7%	18.6%	12.3%	9.4%

（参考）全職員に占める女性職員の割合：39.6%

**【超過勤務等の状況】**

項目	令和4年度
超過勤務時間数（月平均）	15.7 時間
年次有給休暇取得日数（年平均）	13.4 日

**【男女別の育児休業の取得率・平均取得期間（令和4年度）】**

項目	男性職員	女性職員
取得率	43.1%	100.0%
平均取得期間	約2か月	約1年8か月

**【男性の出産補助休暇等の取得率・平均取得日数（令和4年度）】**

項目	出産補助休暇 <sup>※1</sup>	育児参加休暇 <sup>※2</sup>
取得率	94.4%	62.8%
平均取得日数	4.4 日	3.7 日

※1 男性職員が配偶者の出産に伴う入退院の付添等を行う場合の休暇：3 日以内（第 2 子以降は 5 日以内）

※2 男性職員が生後 8 週間以内の子の世話をする場合の休暇：5 日以内